



**Plan de Trabajo
Agrupación Autónoma de
Profesionales en Psicología Coalición
Multiparadigmática y Polivalente
Papeleta 2025 – 2027**



Setiembre, 2024



“Si eres neutral en situaciones de injusticia, has elegido el lado del opresor”.
Desmond Tutu. Premio Nobel de la Paz, 1984.

Contenido

1. Sobre nosotros	4
1.1. Objetivo General	5
1.2. Objetivos Específicos	5
1.3. Valores	6
1.4. Visión	6
1.5. Misión	6
2. Logros en la gestión de Coalición Multiparadigmática en JD	7
3. Formulación del Plan de Trabajo	11
4. Vinculación del Plan de Trabajo	12
5. La papeleta	17
Candidata a Presidencia	18
Candidata a Secretaría	19
Candidata a Tesorería	19
Candidato a Vocalía 1	
Candidatos a Suplencias	
6. Compromisos Coalición Multiparadigmática	22
7. Plan de Propaganda	24
7.1. Nombres	24
7.2. Logotipo	24
7.3. Signos externos	25
7.4. Medios de comunicación	25
7.5. Slogan	25



1. Sobre nosotros

La Agrupación Autónoma de Profesionales en Psicología Coalición Multiparadigmática y Polivalente (en adelante y conocida como: Coalición Multiparadigmática), nace en el año 2019 como un movimiento intersectorial e interinstitucional que reúne profesionales con grado de licenciatura, maestría y doctorado en diversos campos de la psicología como disciplina científica, tanto del sector público como privado.

Somos una agrupación que se mantiene activa durante todo el año, desarrollando proyectos a favor de la psicología, apoyando las acciones positivas que se gestionan en el Colegio de Profesionales en Psicología de Costa Rica (en adelante CPPCR), estando presentes e interviniendo en espacios que vinculen a la psicología.

Nuestra agrupación responde a una estructura organizacional básica, conformada por una secretaría general y equipos de trabajo específicos, liderazgos que se renuevan según las necesidades de la agrupación y que coordinan constantemente durante todo el año.

Una de las metas de Coalición es participar cada año en el proceso electoral que se lleva a cabo en el CPPCR, en sintonía con nuestra posición de que el trabajo a favor de la psicología costarricense debe darse tanto desde afuera como desde adentro del CPPCR.

En el afán de construir cada año una mejor papeleta, nuestra agrupación continuamente se da a la tarea de identificar y desarrollar liderazgos, con actitud humanista de trabajo y compromiso, con visión integral de la psicología y respeto por todas las formas paradigmáticas y polivalentes que nutren esta ciencia diversa y con el deseo genuino de servir desde una cultura de paz, con adherencia a la doctrina de derechos humanos y sus principios.

1.1. Objetivo General

Fortalecer la psicología costarricense como disciplina científica, desde una perspectiva Multiparadigmática y Polivalente, participación protagónica, cohesión inclusiva y sentido de pertenencia. Adherente a la doctrina de derechos humanos y sus principios, promoción de la cultura de paz y compromiso con el Código de Ética y Deontológico del Colegio de Profesionales en Psicología de Costa Rica.

1.2. Objetivos Específicos

Desarrollar un proceso de escucha, análisis, reflexión y participación con incidencia que permita la mejor adaptación del Colegio de Profesionales en Psicología a la nueva realidad en el contexto de la Pandemia, Post Pandemia y Contemporaneidad.

Coadyuvar con la operacionalización del Plan Estratégico Institucional 2023-2026, su evaluación y ejecución a partir de una metodología participativa, constructivista y abierta.

Ejecutar los acuerdos dados por la Asamblea General en Asambleas Ordinarias y Extraordinarias.

Fomentar el cumplimiento del Decreto Ejecutivo 41541-S emitido por el Ministerio de Salud de la República de Costa Rica en enero 2019, acerca de la creación de los diferentes perfiles profesionales dentro del CPPCR.

Promover la cultura del cambio, entre ellas, el proyecto de modificación a la Ley del Colegio de Profesionales en Psicología, permitiendo las reuniones virtuales de las sesiones de la Junta Directiva y así garantizar la participación real y protagónica de las regiones.

1.3. Valores

Los valores de Coalición Multiparadigmática son:

Unidad: Entendida como la fortaleza, la sabiduría y la solidaridad que emana de la cohesión de grupo con identidad colectiva y sentimiento de pertenencia.

Inclusión: Búsqueda constante de la integración y escucha con el propósito de la construcción conjunta del conocimiento y la toma de decisiones desde la diversidad que caracteriza a la psicología.

Equidad: Relaciones vinculares horizontales basadas en la confirmación y validación de cada persona, en procura de un ambiente de respeto y una cultura de paz.

Transparencia: Implica un trabajo apegado a las leyes y las normativas derivadas, centrado en el cumplimiento de compromisos con comunicación clara y veraz.

1.4. Visión

Ser una organización proactiva con amplia proyección a nivel nacional, garante de los derechos de todas las personas profesionales en psicología.

1.5. Misión

Cultivar una nueva filosofía de trabajo como conjunto multiparadigmático y polivalente a favor del desarrollo de la Psicología como disciplina científica, al servicio de las necesidades y el bienestar de las personas.

2. Logros en la gestión de Coalición Multiparadigmática en JD

1. Durante el período de pandemia y postpandemia, desarrolló un liderazgo que permitió dar estabilidad a la estructura, organización y funcionamiento del CPPCR.
2. Fomentar el cumplimiento del Decreto Ejecutivo 41541-S- emitido por el Ministerio de Salud de la República de Costa Rica en febrero 2019, acerca de la creación de los diferentes perfiles profesionales dentro del CPPCR, impulsando la viabilidad de autogestión en la elaboración de los perfiles de profesionales especialistas en psicología, mediante la participación protagónica de las personas colegiadas.
3. Impulsar los cambios en la normativa para que se autorice oficialmente la celebración de las reuniones de la Junta Directiva de forma virtual, permitiendo esto, una mayor democratización y participación protagónica para el gremio en todo el territorio nacional.
4. Creación del **Centro de Apoyo Psicólogo Primario**. Además, la Pasantía y Certificación en Intervención Psicoterapéutica en Crisis y Primeros Auxilios Psicológicos Telefónicos. El **CAPP** posiciona estratégicamente a la psicología como disciplina científica y abre oportunidades laborales para las personas agremiadas.
5. Fortalecimiento de la Campaña de Prevención del Suicidio, uniendo el **CAPP**, la **Línea Aquí Estoy** con el gigante tecnológico **Google**, articulando esfuerzos en la prevención del suicidio, con su proyecto denominado **“Hotline One Box”**. La **Línea Aquí Estoy** es referenciada en la película de **Tom Hanks: A man called Otto**, siendo citada en **Find a Helpline**, disponible en: <https://findahelpline.com/cr>. Esta estrategia ha posicionado a la psicología como disciplina científica y abierto oportunidades laborales para el gremio.

6. Creación de la iniciativa **Psicología a un Clic**, con el fin de crear un directorio gremial que permita divulgar los servicios de las personas colegiadas a la sociedad, para que ésta adquiriera sus servicios.
7. Creación del **Programa Psicología Costarricense en Acción** que visibiliza la labor del quehacer psicológico a nivel nacional e informa a la sociedad sobre buenas prácticas en psicología.
8. Creación de espacios de autocuidado gratuitos para las personas agremiadas, esto, en cada región, cumpliendo con el compromiso de crear el programa de **Psicología Segura**.
9. Aumentar la cantidad de Comisiones de Trabajo del CCPCR, implicando un mayor involucramiento de personas colegiadas con la participación activa y protagónica del quehacer del CPPCR.
10. Crear las Comisiones Regionales y contratar a una persona colega como promotora regional con el fin de fortalecer las capacidades de organización y funcionamiento de las regiones.
11. Impulsar y actualizar los lineamientos de Telepsicología, permitiendo a las personas colegas ampliar sus oportunidades laborales y capacidad resolutive para las necesidades de las personas, brindando mayor accesibilidad a los servicios psicológicos.
12. Apoyar al Centro Integral de Resolución de Conflictos (CIREC).
13. Dar continuidad a la Unidad de Asesoría Técnica. Esta instancia brinda apoyo, acompañamiento y asesoría técnica a las personas colegiadas cuando existen dudas sobre algún proceder técnico de la práctica psicológica.

14. Mantener con el apoyo de la Oficina de Comunicación una estrategia publicitaria constante que visibilice la función del profesional en psicología en diversos ámbitos.
15. Dar continuidad la participación de diferentes actores que representen el buen accionar de la psicología en diversos ámbitos, como personas voceras del CPPCR ante los medios de comunicación.
16. Fortalecimiento de la **Línea Aquí Estoy**, ampliando los horarios y días de atención, así como el establecimiento de convenios con Instituciones Públicas.
17. Impulso de la Política Institucional de Responsabilidad Social del CPPCR.
18. Fortalecimiento de los instrumentos de control y gestión internos utilizados por los departamentos que componen la oferta de servicios del CPPCR.
19. Fortalecimiento de la modernización del proceso de Capacitación y Desarrollo de Profesionales a través de modelos híbridos de aprendizaje, desarrollando una mayor cantidad de capacitaciones asincrónicas, así como mayor cantidad de espacios de capacitación gratuitos o de bajo costo mediante simposios, congresos, cursos especializados y otros.
20. Fortalecimiento del proceso de transformación digital del CPPCR para facilitar los procesos internos y externos, de forma que este sea amigable con las personas usuarias y las personas colegiadas.
21. Dar continuidad al Foro Permanente de Directores y Directoras de la Carrera de Psicología.

22. Participación activa en la Unión Centroamericana de Colegios y Asociaciones de Psicología, UCCAP, apoyando los congresos del 2022 y 2023. Próximo recinto internación del congreso 2025.
23. Participación activa desde el desarrollo del proyecto de la Ley Nacional de Salud Mental, hasta la aprobación de la misma el 17 de octubre, 2023.
24. Impulso y articulación de simposios, conversatorios, congresos con Comisiones Institucionales del CPPCR, Universidades e Instituciones Públicas, a saber:
 - a. I Congreso Internacional de Psicooncología.
 - b. III Congreso Regional de Psicología en Guanacaste y I Encuentro Interuniversitario: “Pensamientos y praxis en realidades regionales y latinoamericanas: construyendo una psicología diversa e Inclusiva”
 - c. XIX Congreso Internacional: “Aportes de la terapia sistémica a las transformaciones sociales del siglo XXI”.
 - d. Congreso “Anticipando el Futuro”. Asamblea Legislativa.
 - e. 2do. y 3er. Congreso Internacional de Neuropsicología.
 - f. 2do. Congreso Internacional y 9no. Costarricense de Psicología.
 - g. III Simposio Internacional: Psicología del Deporte aplicada al Fútbol.
 - h. Simposio Internacional de Psicología Aeronáutica y Espacial.
 - i. II Simposio Internacional Bimodal: Innovación y Transformación en la Gestión Humana: lo bueno, lo malo y los retos.
 - j. I Simposio Internacional Virtual “Psicología del Deporte: Virtualidad y Pandemia”.
 - k. Conversatorios. Disponibles en:
https://psicologiacr.com/?s=conversatorio&Category_name=empty&search-type=normal
 - l. Foros. Disponibles en:
 - m. https://psicologiacr.com/?s=foro&Category_name=empty&search-type=normal

Webinar. Disponibles en:

https://psicologiacr.com/?s=webinar&Category_name=empty&search-type=normal

n. Fotonoticias. Disponibles en:

https://psicologiacr.com/?s=fotonoticia&Category_name=empty&search-type=normal

25. Participación activa en la Asamblea Legislativa e Instituciones Públicas en materia de impulsar la importancia de la salud mental, con acciones centradas en incidencia.

26. Conservación de buenas prácticas de Juntas Directivas anteriores, así como de las organizaciones de psicología y personas que han tenido una injerencia positiva en la conformación de dichas Juntas Directivas.

3. Formulación del Plan de Trabajo

Coalición Multiparadigmática, como movimiento gremial intersectorial e interinstitucional, que reúne personas licenciadas, máster y doctores en diversos campos de la psicología como disciplina científica, tanto del sector público como privado, inicia la configuración de la Papeleta y el Plan de Trabajo desde principios de cada año.

A partir de esto, las personas integrantes de la Papeleta se reúnen, realizando las siguientes acciones:

Consultas diversas mediante correo electrónico al Tribunal Electoral del CPPCR con la finalidad de clarificar procedimientos.

Revisión exhaustiva de la documentación disponible en el sitio web oficial del CPPCR.

Revisión exhaustiva de los informes de gestión de la Junta Directiva, Plan Estratégico Institucional, Informes Financieros, Programas, Políticas, Procedimientos y Pronunciamientos.

Movilización para recolección de firmas de adhesión que solicita el Tribunal Electoral del CPPCR.

Llenar los formularios que solicita el Tribunal Electoral.

Someter el plan de trabajo a un proceso de validación con distintos colegas de distintas áreas y regiones.

4. Vinculación del Plan de Trabajo

Coalición Multiparadigmática presenta la actualización del plan de trabajo 2020-2021 / 2021-2022 / 2022-2023 & 2023 – 2025, con el fin de ampliar el plan al período 2025 - 2027. A la fecha, hay un porcentaje alto de cumplimiento del I, III y el III Plan de Trabajo (verificable en los documentos disponibles en la web del CPPCR y citados en el punto 2 de este documento), datos que serán expuestos en los procesos de campaña, destacando más de 25 logros alcanzados a la fecha.

En la Asamblea General Ordinaria 132-2022, celebrada el sábado 26 de noviembre de 2022, se aprobó el Plan Estratégico Institucional (en adelante: PEI) 2023-2026 del CPPCR), este instrumento se instaura como ruta de trabajo para el desarrollo y fortalecimiento de la psicología costarricense como disciplina científica, y dada su vigencia, Coalición Multiparadigmática se compromete a dar continuidad a lo allí establecido, además, generar un nuevo PEI que dé seguimiento al anterior y tomando en cuenta las necesidades que han podido surgir en los últimos 3 años.

El CPPCR ha tenido en los últimos años transformaciones importantes en procura de un ordenamiento estructural y funcional acorde con los cambios y

desafíos que plantea el ejercicio de la profesión en psicología, buscando siempre el cumplimiento de su razón de ser, ya que siendo un ente público no Estatal es depositario de una gran función pública, velar por que los servicios de psicología que se ofrecen sean los idóneos según dicta la ciencia psicológica y la ética profesional.

El desarrollo de la disciplina se ve reflejado en diversos documentos oficiales del CPPCR, como leyes, políticas, reglamentos, códigos y normas, insumos de gran valor con los que se cuenta hoy en día como un marco orientador y vinculante para cualquier agrupación o persona que ostente cargos en la Junta Directiva, dentro de estos documentos se tiene:

- Reforma de la Ley N.º 6144, Ley Orgánica del Colegio Profesional de Psicólogos de Costa Rica, de 28 de noviembre de 1977, Decreto Legislativo N.º 9572, Expediente N.º 18.568, San José, Costa Rica. (Publicada en la gaceta el 20 de Julio del 2018): Cambio de nombre del CPPCR, conformación del Tribunal Electoral, fortalecimiento de la Fiscalía y el Tribunal de Honor.
- Política Nacional de Salud Mental 2012 - 2021.
- Plan Estratégico Colegio de Profesionales en Psicología Costa Rica 2019 - 2022, aprobado en Asamblea General Extraordinaria del 10 de noviembre 2018.
- Reglamento del Programa de Comisiones.
- Reglamento de Elecciones del CPPCR.
- Código de Ética y Deontológico del CPPCR.
- Reglamento para el Trámite del Procedimiento Disciplinario.
- Reglamento Evaluación Psicológica de Idoneidad Mental para laborar en Centros de Atención Integral Infantil.
- Reglamento de Evaluación Psicológica de Idoneidad Mental para Solicitantes de Adopción.
- Reglamento del CPPCR para realizar Evaluaciones de Idoneidad Mental para portar y poseer armas de fuego.



- Reforma al Reglamento de la Revista Costarricense de Psicología.
- Presupuesto ordinario aprobado por la Asamblea General ordinaria.
- Plan Estratégico Colegio de Profesionales en Psicología Costa Rica 2023 - 2026, aprobado en Asamblea General Extraordinaria del 25 de noviembre 2024.
- Aprobación de la Ley Nacional e Salud Mental de Costa Rica N° 10412 aprobada el 17 de octubre, 2023.
- Gestión del Reglamento de La Ley Nacional de Salud Mental.

En la actualidad el CPPCR cuenta con procedimientos para diversos procesos administrativos y técnicos, trámites e informes, así como planes de trabajo de las diversas comisiones, manuales, protocolos y pronunciamientos en línea, además, se ha sometido a evaluación de índices de transparencia y auditorías externas.

Existe continuidad del trabajo de las distintas comisiones conformadas en períodos anteriores, así como asociaciones profesionales, foros permanentes y comités. También, se ha fortalecido la labor del Centro Integral de Resolución de Conflictos (CIREC).

El CPPCR ha desarrollado una plataforma virtual de educación, garantizando la accesibilidad de las personas profesionales en psicología, especialmente en las regiones. Esta modalidad permite la incorporación de nuevas tecnologías de información y comunicación, siendo a la vez, una propuesta flexible individualizada e interactiva.

En este contexto, Coalición Multiparadigmática dará seguimiento a las buenas prácticas previamente realizadas, impulsará el cumplimiento del PEI, apoyará el trabajo de las comisiones y ejecutará con responsabilidad el presupuesto aprobado por la Asamblea General.

Cada una de las comisiones que existen en el CPPCR juega un papel fundamental en el desarrollo de las tareas que deben gestionarse desde la Junta Directiva por lo que Coalición Multiparadigmática aboga por su seguimiento y fortalecimiento, en procura de un trabajo conjunto y sinérgico entre la Junta Directiva y dichas comisiones, comités o foros, disponibles en:

<https://psicologiacr.com/comisiones-3/>

- Comisión Gestión del Conocimiento.
- Comisión Académica Curricular.
- Comisión de Salud Mental.
- Comisión sobre Vínculo Humano - Animal.
- Comisión de Equipos de Intervención Psicosocial en Emergencia y Desastres (EIPED).
- Comisión de Políticas Públicas.
- Comisión de Derechos Humanos.
- Comisión Técnica sobre temas en torno a la adopción de personas menores de edad.
- Comisión de Evaluación Idoneidad Mental para portar y poseer armas de fuego o laborar en seguridad privada.
- Comisión para el Abordaje del Comportamiento Suicida.
- Comisión de Psicología Aeronáutica y Espacial.
- Comisión de Alto Potencial.
- Comisión de Psicogerontología.
- Comisión de Adicciones.
- Comisión de Estudio del Proceso Emocional ante el Ajuste de la Pérdida.
- Comité consultivo.
- Comité de Expresidentes.
- Comité permanente de Personas Profesionales Jubiladas.
- Foro Permanente de directores y directoras de la Carrera de Psicología.

Además, en la gestión de Coalición presidiendo la Junta Directiva, se han creado las siguientes comisiones:

- Comisión de Género y Sexualidad.
- Comisión de Psicología Social y Comunitaria.
- Comisión para el fortalecimiento de la investigación en psicología.
- Comisión de Psicología del Deporte.
- Comisión de Psicología Forense.
- Comisión de Psicología en la Niñez y la Adolescencia.
- Comisión de Psicología Educativa.
- Comisión de Psicología Paliativa y Oncológica.
- Comisión de Psicología Organizacional.
- Comisión de Psicología y Discapacidad.
- Comisión de Desórdenes de la Conducta Alimentaria.
- Comisión de Psicología Perinatal.
- Comisión de Prevención al Suicidio.
- Foro de presidentes de Asociaciones en Psicología.

Por otra parte, durante la gestión de Coalición Multiparadigmática en Junta Directiva, en el interés de dar mayor participación a las personas colegas de las Regiones y con el objetivo de fortalecer el desarrollo de la Psicología en cada zona geográfica, se da la constitución de las siguientes comisiones:

- Comisión Regional Huetar Atlántica.
- Comisión Regional Pacífico Central.
- Comisión Regional Chorotega.
- Comisión Regional Huetar Norte.
- Comisión Regional Brunca.
- Comisión Regional Occidente.
- Comisión Regional Oriente.
- Comisión Regional Central Norte.

Coalición Multiparadigmática reconoce la importancia de que el CPCCR participe activamente en el análisis y seguimiento del quehacer nacional, incidiendo en la toma de decisiones a nivel psico-socio-político en pro del bienestar y la salud mental de nuestra población. Creemos firmemente que la proyección y el posicionamiento a nivel país debe incentivarse, al tiempo que Coalición Multiparadigmática busca fortalecer una mirada profunda hacia adentro del CPCCR, con una perspectiva reflexiva y autocrítica que permita una mayor apertura en la organización, con sentido de pertenencia, identidad colectiva y participación con incidencia. Nuestra agrupación promueve que el accionar desde el Colegio de Profesionales en Psicología siempre debe ser en concordancia con los más altos niveles de transparencia, de cara a la realidad nacional y apegado a la ética profesional.

Coalición Multiparadigmática mantiene su compromiso con monitorear y dar seguimiento a la construcción de los diferentes perfiles profesionales dentro del CPCCR, en acatamiento al Decreto Ejecutivo 41541-S- emitido por el Ministerio de Salud de la República de Costa Rica en febrero 2019, siendo para Coalición Multiparadigmática una tarea fundamental el dar énfasis a la construcción de los perfiles profesionales de las y los especialistas, en favor del desarrollo de la profesión y el fortalecimiento de los servicios en psicología en todo el territorio nacional.

5. La papeleta

Una de las metas de Coalición es participar cada año en el proceso electoral que se lleva a cabo en nuestro Colegio profesional, en sintonía con nuestra posición de que el trabajo a favor de la psicología costarricense debe darse tanto desde afuera como desde adentro del Colegio. En el afán de construir cada año una mejor papeleta, nuestra agrupación continuamente se da a la tarea de identificar y desarrollar liderazgos, con actitud humanista de trabajo y compromiso, con visión



integral de la psicología y respeto por todas las formas paradigmáticas que nutren esta ciencia diversa y con el deseo genuino de servir desde una cultura de paz.

En esta ocasión se presentan los puestos de Presidencia, Secretaría, Tesorería, Vocalía 1 y las Suplencias que a continuación se detallan:



Dra. Ivannia Serrano Brenes
Código Profesional 10987

EDUCACIÓN:

UNIVERSIDAD LATINOAMERICANA DE CIENCIA Y
TECNOLOGÍA - ULACIT

Licenciatura en la Carrera de Psicología, graduada con
honores Magna Cum Laude Probatus (2018)

Maestría en Gerencia de Proyectos, graduada con
honores Cum Laude Probatus (2021)

Certificada en Curso superior de Estudios Humanísticos (2018)

Certificada en Estudios Avanzados de la Lengua Inglesa (Advanced Studies in the
English Language) (2010)

UNIVERSIDAD DE COSTA RICA - UCR

Estudios de la carrera de Castellano y Literatura para Secundaria (2016)

CENTRO DE FORMACIÓN EN OBESIDAD Y NUTRICIÓN CELK

Formación Integral en Psicoterapia de la Obesidad (2021)

CENTRO DE FORMACIÓN iRG BARCELONA

Diplomado en Habilidades Directivas Avanzadas (2024)

EXPERIENCIA PROFESIONAL:

PSICÓLOGA CLÍNICA GENERAL PRIVADA E INDEPENDIENTE

Atención Psicológica, evaluaciones clínicas y neuropsicológicas

PSICÓLOGA CLÍNICA GENERAL EN MAD GROUP

Atención Psicológica y evaluaciones clínicas

NOMBRAMIENTO DE PROFESORA HONORIFICA EN Irg

Instituto Raimond

DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD DE CARTAGO FLORENCIO DEL CATILLO

Facultad de las ciencias del deporte y educación física

(Curso de Psicología del Deporte)

DOCENTE UNIVERSITARIA DE LA UNIVERSIDAD CENTRAL DE COSTA RICA

Facultad de la carrera de psicología

ATENCIÓN PSICOLÓGICA PAM EN CENTRO DIURNO DE CACHÍ

Apoyo psicológico, evaluaciones de clínica de la memoria, desarrollo de talleres a
la población PAM, cuidadores y familiares

COORDINADORA PROYECTO SOS ALERT

Enfocado en Responsabilidad Social en función de la incidencia y prevención de
violencia de género

EXPERIENCIA DE VOLUNTARIADO O DIRECCIÓN:

Coordinadora de la Comisión Institucional de Salud Mental CPPCR (2023- a la
fecha)

Coordinadora de la IV Cumbre Latinoamericana y del Caribe (2023- a la fecha)

Representante de Costa Rica ante la Unión Centroamericana de Colegios y Asociaciones de Psicología -UCCAP- (2021- a la fecha)
Vicepresidenta del CPPCR Periodo (2021-2023)
Representante titular Centroamericana de la Comisión de Psicología Científica del I Congreso Centroamericano de Psicología (2021-2023)
Secretaria de La Asociación Paraiseña para el Adulto Mayor, del Centro Diurno de Paraíso (2020-hasta la fecha).
Fiscal de La Asociación Paraiseña para el Adulto Mayor, del Centro Diurno de Paraíso durante el periodo (2018- 2020).
Secretaria de La Asociación Paraiseña para el Adulto Mayor, del Centro Diurno de Paraíso (2017-2018).
Fiscal de La Asociación Paraiseña para el Adulto Mayor, del Centro Diurno de Paraíso durante el periodo (2016-2017).
Presidenta del Gobierno Estudiantil de la ULACIT en dos periodos consecutivos durante el curso de la carrera de psicología

Candidata a Secretaría



Dra. Paola María Vargas Gómez
Código Profesional 9704

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN ACADÉMICA

Maestría en Psicología Clínica y de la Salud Mental, por la Universidad Fidelitas.

Licenciatura en Psicología, por Universidad Católica de Costa Rica.

Certificación internacional entrenamiento Básico en enfoque terapéutico EMDR. Instituto EMDR Iberoamérica

y el EMDR Institute. Nivel I y II, Protocolo EMDR para intervenciones grupales, Protocolo EPACA EMDR y enfoque positivo para corregir adicciones y hábitos negativos.

Certificación en Prácticas Restaurativas y Training of Trainers por Instituto Internacional de Prácticas Restaurativas IIRP.

VIDA PROFESIONAL

Diciembre 2022- Actualidad: Puesto de Secretaría en la Junta Directiva del Colegio de Profesionales en Psicología de Costa Rica.

Setiembre 2020 - Actualidad: Trabajadora independiente en “Paola Vargas Psicología”, brindando atención psicológica clínica individual, capacitación, talleres y mentorías a distintas instituciones.

Setiembre 2016 – 2020: Docente universitaria a nivel de licenciatura y bachillerato en la Universidad Americana (UAM) en la Escuela de Psicología Organizacional. Lectora de trabajos finales de graduación, tutora de Trabajo Comunal curricular universitaria.

Abril 2015 – setiembre 2020: Socia durante tres años de Territorio Psicológico S.A. A cargo de la atención clínica a pacientes. Investigadora del fenómeno de Mobbing y Bullying. Conferencista nacional e internacional. Autora de artículos

sobre Logoterapia y vida saludable. Asesora en el abordaje psicológico de la obesidad, hambre emocional, salud integral, psicología empresarial y logoterapia organizacional. Capacitación, atención y educación en Mobbing, Bullying y Factores de riesgo psicosocial. Miembro del comité organizador del III Congreso Internacional de Mobbing y Bullying, Costa Rica, mayo 2015.

Marzo 2020: Facilitadora del curso virtual ¿Cómo desarrollar las habilidades blandas en contextos educativos? Para el Colegio de Licenciados y Profesores en Letras, Filosofía, Ciencias y Artes (Colypro).

Noviembre 2019 – Abril 2020: Servicios profesionales para el Instituto Internacional de Prácticas Restaurativas (IIRP).

Enero 2018 – Abril 2018: Docente en la Universidad Internacional de las Américas para la Escuela de Ingeniería Industrial.

Julio 2015 – Julio 2017: Facilitadora de cursos libres sobre temáticas psicológicas en la Universidad de Costa Rica.

Candidata a Tesorería



Dra. Rita del Milagro Cerdas Fonseca **Código Profesional 2450**

2002 Bachiller Psicología Clínica
2003 Licenciatura en Psicología Clínica
2012 Maestría Psicología Clínica
2022 Certificación en Psicooncología
2023 Certificación Instructora Mindfulness
2024 Maestría en Administración de Empresas con énfasis en Servicios de Salud

Otros

1998 Seminario Contralores de Servicio
1999 Curso de Primeros Auxilios Básico
1999 Introducción a los Test Proyectivos
2000 Contralores de Servicio
2000 Taller para sentir, pensar y enfrentar la violencia intrafamiliar
2001 Seminario Taller para Contralores de Servicio
2002 Seminario Taller para Contralores de Servicio Región Brunca
2003 Procedimientos y normas de compras
2004 Gestión de la Contraloría de Servicios UCR
2004 Selección del Recurso Humano y calidad de vida en el ámbito laboral
2005 Instrumentos para el mejoramiento de la calidad del Servicio Público
2006 Seminario salud mental de la niñez y psiquiatría infantil
2006 Depresión y suicidio en la adolescencia
2008 Promoción y prevención de riesgos
2009 Jornadas de Intervención psicológica en desastres naturales y situaciones de crisis
2009 Actualización internacional en psicología-psiquiatría en la niñez y adolescencia

2009 Técnicas para la promoción de la actividad física, ejercicio y la recreación
2009 Promoción de la salud y autocuidado
2010 Control del Dolor y Cuidados Paliativos
2010 VII Congreso Nacional de Psicología CPPCR
2011 I Encuentro de Psicólogos CCSS “La Psicología de hoy su proyección en la construcción de propuestas de intervención institucional innovadoras.
2011 Programa de desarrollo del componente actitudinal de los(as) funcionarios(as) de la CCSS
2011 Taller Para sentir, pensar y enfrentar la violencia intrafamiliar
2013 I Jornada de ética del dolor y cuidado paliativo
2014 Jornadas de Psicología y salud intervención del psicólogo(a) de la CCSS, en la atención integral del paciente oncológico.
2015 Cuidado Paliativos pediátricos
2019 Manejo Integral del paciente oncológico
2023 Jornadas de Psicología: Retos y desafíos en el abordaje Psicológico de la población infanto juvenil en la CCSS
2023 Atención de la violencia Sexual contra las mujeres
2024 Políticas y Programas de Salud Pública Sensibles a poblaciones migrantes
2024 Trata de personas, curso para proveedores de salud
Experiencia Laboral y Profesional
1997 Ingreso a CCSS
2006 Psicóloga CCSS hasta la actualidad
2014-2015 Miembro Junta Directiva Asociación de Psicólogos CCSS
2009-2012 Docente Universitaria
2019 Figura de Enlace Regional CCSS
2020 Miembro Comisión Regional SIPROCIMECA hasta la actualidad
2022-2023 Miembro Junta Directiva Asociación de Psicólogos CCSS
2023 Miembro Comité Ejecutivo Local SIPROCIMECA

Candidato a Vocalía 1



Lic. Adrián Obando Rodríguez
Código Profesional 5048

Licenciado en Psicología. 17 años de experiencia en el área de la Psicología Organizacional. Certificado como Administrador de Plataformas Virtuales de Aprendizaje (Learning Management System Administrator) por organizaciones internacionales como la INTOSAI Development Initiative (Austria) y la OLACEF (Brasil). Formación complementaria en Gestión de la Innovación (Banco Interamericano de Desarrollo), Empresas

Saludables (Universitat Politecnica de Catalunya), Gestión del Cambio (CIDE-ULACIT), Gestión por Competencias (Martha Alles Group), Análisis -Descripción y valuación de puestos (Metodología internacional de valuación Hay Group - KornFerry), entre otros.

Certificado como Coach Ejecutivo por INCAE Business School

Candidatos a Suplencias



PhD. Daniel Flores Mora

Código Profesional 13

FORMACIÓN PROFESIONAL

Licenciado en Psicología Universidad Complutense de Madrid

Especialidad en Psicología Clínica Universidad de Madrid

Especialidad en Psicología Industrial Universidad de Madrid

Especialidad en Psicología Pedagogía Universidad de Madrid

Doctorado en Psicología Universidad Complutense de Madrid

EXPERIENCIA LABORAL

1972 hasta la fecha Docente Universidad de Costa Rica

Profesor Emérito UCR

1977-1986 Primer Director de Escuela de Psicología UCR

1987-1999 Director Posgrado en Psicología UCR

Cinco veces integrante de la Junta Directiva del Colegio de Profesionales en Psicología de Costa Rica

Tres veces Presidente del Colegio de Profesionales en Psicología de Costa Rica

Director de aproximadamente 800 tesis de Licenciatura, Maestría y Doctorado

Profesor de Doctorado en Educación de la Universidad Estatal a Distancia UNED

Profesor de la Maestría en Psicología Educativa de la Universidad Nacional

Autónoma de Chiriquí Panamá

Presidente de varios Congresos Nacionales de Psicología y del XXIII Congreso

Internacional de Psicología de la Sociedad Internacional de Psicología SIP

PUBLICACIONES

Libro coautor con Dra. Mirta González Suárez

Artículos en Revistas Especializadas y Periódicos

Conferencista Nacional e Internacional



Dra. Lauzahnned Matamoros Solís

Código Profesional 6495

FORMACIÓN ACADÉMICA

2009. Licenciatura en Psicología. Universidad Católica de Costa Rica.

2014. Maestría Profesional en Psicología Clínica y de la Salud, con mención de honor, Universidad de Costa Rica.

EXPERIENCIA LABORAL

2000-2017. Auxiliar de Enfermería, Caja Costarricense de

Seguro Social.

2014-2015. Psicóloga Clínica y de la Salud. Hospital San Carlos.

2018-2024 Psicóloga Clínica, Caja Costarricense de Seguro Social.
2018-2024. Coordinadora del Servicio de Psicología, Hospital San Carlos
ExDocente universitaria de las carreras de Psicología y Enfermería.

PARTICIPACION GREMIAL

Miembro del Equipo Gestor de la Agrupación Autónoma Coalición Multiparadigmática

2022- a la actualidad. Miembro actual de la Junta Directiva de la Asociación de Profesionales en Psicología de la Caja Costarricense de Seguro Social

Excoordinadora de la Comisión Regional Huetar Norte

Miembro actual de la Comisión Regional Huetar Norte

PUBLICACIONES

Coautora del artículo científico

Carvajal Angulo, Esteban, & Matamoros Solís, Lauzahned (2012). Análisis bibliométrico de la Revista Costarricense de Psicología, periodo 2001-2011. A propósito de los 30 años de su creación. (1-2), 1-20



MSc. Carlos Bustamante Blanco **Código Profesional 1738**

Posee una Maestría en Psicología del Trabajo y las Organizaciones por la UCR, adicionalmente cuenta con estudios en filosofía (UCR) y administración (UNED). Por más de 10 años fungió en puestos de Gerencia o Jefatura en RRHH a nivel regional en empresas de Retail, Automovilística y de Consumo Masivo.

Como Consultor en el área de psicología organizacional se ha especializado en evaluaciones de clima

organizacional, sistema de evaluación de desempeño y el desarrollo e implementación de la gestión del talento humano por competencias. Auditor Interno de las Normas ISO 9001 y 14001.

Docente en la UCR en el Módulo de Psicología de los Procesos Laborales I y II, y en la Maestría de Psicología del Trabajo y las organizaciones.

Anteriormente había impartido el Módulo de Psicología del Deporte y la Recreación. Miembro de la Comisión de Psicología Organizacional y de Psicología del Deporte del CPPCR.

6. Compromisos Coalición Multiparadigmática

1. Cumplir con los mandatos de la Asamblea General.
2. Cumplir con las metas programadas en el Plan Estratégico Institucional 2023 – 2026 aprobado en la Asamblea General Ordinaria 132-2022, celebrada el sábado 26 de noviembre de 2022.
3. Continuar con el cumplimiento del Decreto Ejecutivo 41541-S, aunado, la creación de otros perfiles profesionales en psicología.

4. Fortalecer el Programa de Comisiones Institucionales, Regionales y Asociaciones Profesionales en Psicología.
5. Continuar con las iniciativas de autocuidado y actividades de integración para las personas agremiadas en cada región, en el marco de la iniciativa **Psicología Segura**.
6. Continuar con el fortalecimiento del **CAPP** y la **Línea Aquí Estoy**.
7. Continuar con el fortalecimiento de las iniciativas **Psicología a un Clic**.
8. Apoyar desde la Perspectiva de Aprendizaje y Crecimiento del talento humano de planta del CPPCR, para que los servicios que ofrezca el CPPCR sean ágiles y eficientes y propiciar un buen clima organizacional, promoviendo una cultura de innovación y vanguardia constante en los procesos, atendiendo las solicitudes externas recibidas.
9. Continuar con el fortalecimiento del Departamento de Capacitaciones, la educación continua, la actualización profesional, impulsando formaciones de bajo costo, organización de congresos, simposios y otras actividades académicas, cursos gratuitos virtuales autodirigidos.
10. Continuar con el fortalecimiento de responsabilidad social mediante campañas temáticas (por ejemplo: prevención del suicidio, prevención de trastornos de alimentación, prevención del bullying, campaña Sanamente), articulando con el sector Interinstitucional, Intersectorial y empresarial, así como el apoyo y fortalecimiento de la atención psicosocial ante situaciones de emergencias y desastres.
11. Incluir en el accionar de la responsabilidad social la temática de los diferentes tipos de violencia que repercuten en la sociedad costarricense.
12. Fortalecer la gestión del CIREC como garante de cultura de paz y prevención de la violencia.
13. Continuar con el posicionamiento de la psicología como disciplina científica en los distintos ámbitos de incidencia: proyectos de ley, Asamblea Legislativa, participación en la formulación de planes, acciones y políticas de salud mental, generando alianzas estratégicas a nivel Institucional, Intersectorial y Empresarial.
14. Continuar con la articulación de representantes y personas coordinadoras de la carrera de psicología de las Universidades.
15. Seguir apoyando la iniciativa de la Unión Centroamericana de Colegios y Asociaciones de Psicología, UCCAP.

16. Apoyar y fortalecer a la Revista Costarricense de Psicología.
17. Apoyar a la Comisión Permanente de Profesionales de Psicología Jubilados.
18. Apoyar al Comité Consultivo.
19. Apoyar la generación de nuevos servicios para los diferentes actores vinculados a la labor del CPPCR, mediante licitaciones, que no compitan con las personas agremiadas, sino que permita la apertura de oportunidades para la psicología como disciplina científica.
20. Promover la actualización de la normativa interna para los procesos internos del CPPCR.
21. Promover la actualización de la normativa interna para las buenas prácticas del ejercicio profesional.
22. Promover la dotación de los recursos tecnológicos necesarios para brindar servicios de manera eficiente y ágil.
23. Apoyar el aumento del desarrollo de acciones de responsabilidad social y ambiental.
24. Promover la generación de más convenios institucionales, organizaciones, nacionales e internaciones que beneficien la colectividad para las personas agremiadas.
25. Apoyar la investigación de la psicología a través de la Revista Científica Costarricense.
26. Generar alianzas estratégicas para fortalecer el ejercicio profesional de la psicología y la salud mental, su posicionamiento e incidencia, mediante la generación de alianzas estratégicas.
27. Apoyar el equilibrio financiero y el cumplimiento del presupuesto anual aprobado por la Asamblea General.
28. Crear espacios reflexivos para la generación de ideas que permitan identificar las oportunidades de empleabilidad para las personas agremiadas.

7. Plan de Propaganda

7.1. Nombres



Nombre completo: Agrupación Autónoma de Profesionales en Psicología Coalición Multiparadigmática y Polivalente.

Nombres abreviados: Coalición Multiparadigmática. Coalición. Coalición Psicología. Psicología Coalición. Somos Coalición. Somos Coalición Psicología. Somos Psicología Coalición.

7.2. Logotipo



Bandera blanca con logotipo.

Camisas y blusas con logotipo.

Gorras, botones promocionales, calcomanías con logotipo.

Carpetas, hojas, lápices y lapiceros con logotipo.

7.4. Medios de comunicación

Redes sociales: Instagram, Facebook, WhastApp, Telegram, Skype, Youtube, Twitter, LinkedIn, Correo Electrónico, Mensajería de Texto.

Llamadas telefónicas.

Volantes y brochures con logotipo, papeleta y resumen ejecutivo de plan de trabajo.

Medios de comunicación: TV, radio y prensa, así como boletines externos de Universidades, empresas, ONG e Instituciones. “En caso de hacer uso de medios de comunicación, los costos serán cubiertos por la persona o las personas



interesadas” (Artículo 31, vi, del Reglamento para el trámite de las elecciones del CPPCR).

7.5. Slogan

“Somos Coalición”

“Tiene sello Coalición”

“Donde esté un profesional en psicología, ahí estará Coalición.”

“Somos especialistas en salud mental.”

#coalicionadores #coalicionadoras #soyespecialista #coalicionescucha

#somoscoalicioncr #psicologiaparatodos #psicologiaparatodas #gentecoalicion

#regionalescoalicion #coaliciónacción

Dr. Sender Herrera Sibaja, M.Psc.

Psicólogo Clínico

Secretario Agrupación Autónoma de Profesionales en Psicología Coalición

Multiparadigmática y Polivalente

Correo electrónico: coalicionpsicologia@gmail.com

WA +506 8846-8620