

CURRICULUM VITAE

Lic. Juan Pablo Cordero Quesada

Psicólogo -Código profesional - 9054-

Cartago, Costa Rica

Teléfono: 2574-3714 Celular: 8810-1299

Correo: pablocorderoq@gmail.com



Datos Personales:

Nacionalidad: Costarricense

Cédula: 303920247

Vehículo propio: Automovil y Motocicleta (B1-A2)

Perfil Profesional:

Licenciado en Psicología. Consultor de Recursos Humanos en Reclutamiento y selección, capacitación, resolución de conflictos, políticas y normativas internas, retención y desarrollo de talento humano. Elaboración de manuales de puestos por competencias, Habilidades en planificación estratégica, liderazgo, manejo de grupos, análisis e investigación. Evaluaciones mentales. Investigación. Sistemas de certificación BASC (Auditor Interno BASC v5). Legislación laboral en Reforma Procesal Laboral. Capacitador certificado. Experiencia en Intervención clínica, familiar, pareja, individual y laboral. Hipnólogo y evaluador de Idoneidad Mental. Conferencista Internacional.

EXPERIENCIA LABORAL

❑ **ENOSH, S.A. Grupo Golán** (San José, Agosto 2013 – Actual)

Puesto: Gerente de Recursos Humanos

Funciones: Planeamiento estratégico de atracción del talento humano y Desarrollo. Creación de políticas y procedimientos para la compañía. Fortalecimiento de cultura organizacional. Resolución de conflictos e investigación. Programas de Crecimiento y liderazgo. Capacitación y evaluación del desempeño. Retención de personal. Revisión de KPIs, Encargado de los casos legales según Legislación laboral en RPL. Líder de Certificación BASC y Auditor interno BASC para versión 5 (sedes CR, SV, HN). Líder de Programa Bandera Azul Ecológica. Líder de la Unidad de Inteligencia Corporativa. Líder del Programa Empresa con IAFA. Experiencia de Gestión a nivel regional (centroamérica).

❑ **CSS INTERNACIONAL, S.A. - SECURITAS** (Guadalupe, Julio 2012 –Enero 2013)

Puesto: Encargado de Reclutamiento y Selección

Funciones: Elaborar el plan estratégico de reclutamiento y selección para Costa Rica. Generar alianzas estratégicas con entidades municipales para captación de personal. Entrevistas de selección y aplicación de pruebas psicométricas. Coordinación de ferias de

empleo. Resolución de Conflictos. Capacitador en temas de inducción y humanidades. Programa EXACTUS.

❑ **CONTROL TECNICO DE PLAGAS, S.A.** - (San José, Junio 2011 –Junio 2012)

Puesto: Jefatura de Operaciones y Recursos Humanos

Funciones: Planificación general de la operación semanal. Distribución del personal técnico. Control y supervisión del trabajo del personal. Capacitaciones. Procesos disciplinarios. Reclutamiento y selección. Inducción de personal de nuevo ingreso.

❑ **UNIVERSIDAD DE COPENHAGUE** - (San Carlos, Marzo 2010 –Junio 2011)

Puesto: Asistente de Investigación Social

Funciones: Investigador sobre el impacto de los pagos por servicios ambientales en las comunidades de Maquenque, Cutris, Crucitas, Coopevega, Ciudad Quesada, Aguas Zarcas, San Marcos de Tarrazú y Santa María de Dota. Intermediador con entidades estatales como MINAET, FONAFIFO y otras organizaciones comunales de la zona. Análisis estadístico de información recolectada e informes.

❑ **LAND BUSINESS, S.A. – ALMACENES CASA BLANCA**-(Uruca, Abril 2006 –Febrero 2009).

Puesto: Encargado de Reclutamiento y Selección, Capacitaciones

Funciones: Responsable del proceso de reclutamiento y selección para todo el país. Coordinación de entrevistas por zonas. Entrevistas y aplicación de pruebas psicométricas. Encargado del programa de desarrollo profesional interno. Inducción de ingreso. Evaluación del desempeño. Resolución de conflictos y despidos de personal. Coordinador del área de Capacitaciones Retail. Apoyo logístico en actividades empresariales.

❑ **HERMANOS MENORES CAPUCHINOS** - (Centroamérica 2002 –Febrero 2006)

Durante este período me desempeñé como Fraile Franciscano, trabajando con población rural marginal en los diferentes pueblos de la región centroamericana. Se desarrolló un plan de trabajo basado en pequeñas comunidades base, donde el objetivo principal era el desarrollo social de las comunidades, capacitación y dirección religiosa.

PROYECTOS PERSONALES

❑ **DOCTOR PABLO PSICOLOGIA** (2014- Actual).

Puesto: Psicólogo. CEO & Partner

Funciones: Atención psicológica privada para Padres, madres, familia, parejas, adultos mayores y niños. Hipnólogo. Capacitador. Evaluaciones de Idoneidad mental. Atención domiciliaria. Conferencista internacional en temas de liderazgo y crecimiento personal.

❑ **JOB LINKS COSTA RICA** (San José- Cartago, Noviembre 2012 – 2017)

Puesto: RRHH Consultor

Funciones: Generar alianzas con diferentes organizaciones para encontrar talento humano. Reuniones con clientes para definir perfiles idóneos. Procesos de Reclutamiento y selección individuales y colectivos. Aplicación de baterías de pruebas psicométricas. Expositor / Capacitador. Desarrollo de análisis de capacitación. Intervención laboral en temas de jubilación laboral.

SERVICIOS PROFESIONALES

- CEO & PARTNER en Doctor Pablo Psicología, 2018-2020.
- Coach, Programa Mejoremos Costa Rica, Fundación John Maxwell, 2019.
- Coach, Programa Becados, Embajada USA, año 2017.
- Radio FIDES. Programa “Minutos para vivir Mejor”. Año 2013-2014.
- Radio Comunidad (Honduras) “Gotas de sabiduría”. Año 2013.
- Radio Comunidad (Honduras) “Café Capuchino”. Año 2004.
- Psicológico de la formación de Aspirantado de los Frailes Menores Capuchinos, Nicaragua, Costa Rica. Año 2011-2014.
- Fiscal Suplente, Asociación Preservacionista de Flora y Fauna (APREFLOFAS, 2013-2014).
- Fiscal, Asociación de Profesionales de Psicología de Oriente (APROPSICO, 2016-2018).
- Miembro activo del Foro de Gestores de Recursos Humanos en AMCHAM, CICCR, ACES y CCCR.
- Miembro activo de la agrupación Coalición Multiparadigmática.

PREPARACIÓN ACADÉMICA

- Licenciatura en Psicología. Año 2013. Universidad Católica de Costa Rica.
- Bachillerato en Psicología. Año 2011. Universidad Católica de Costa Rica.
- Bachillerato en Filosofía. Año 2006. Universidad Católica de Costa Rica.
- Bachillerato Educación Media. Programa Bachillerato por Madurez. Año 2002. MEP.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

- Legislación laboral y elaboración de Planillas, FIDELITAS, 2020.
- Curso Estrategias de Enseñanza Virtual, CPDH, 2020.
- Curso Breve de abordaje integral de la persona con trastorno por consumo de sustancias psicoactivas, IAFA, 2019.
- Curso Actualización del Modelo Transteórico del Cambio de Comportamiento, IAFA, 2019.
- Seminario: "Habilidades Blandas y su importancia en la organización", CADEXCO, 2018.
- Curso Auditores Internos BASC versión 5, WBASCO, 2018

- Actualización de Auditores Internos BASC, Norma Versión 05-2017, 2018.
- Curso de Hipnosis Clínica, Colegio de Psicólogos de Costa Rica, 2017.
- Curso de Terapia de Pareja, Colegio de Psicólogos de Costa Rica, 2017.
- Curso de Actualización en Reforma Procesal Laboral, 2017.
- Curso Auditores Internos BASC versión 4, WBASCO, 2017.
- Curso Community Manager, FUNDEVI, UCR, 2017.
- Curso de Emprendedurismo, INA, 2016
- Certificación de Aplicador de Pruebas Doping Actua 6+, PRUMISA, 2016.
- Curso de Formador de Formadores por Competencias, INA, 2016 .
- Taller Manejo Seguro de Contenedores e Integridad de la Carga, WBASCO, 2016.
- Curso de Salud Ocupacional, INA, 2015.
- Evaluador para Idoneidad Mental para Portación de armas de fuego, seguridad, educación, Colegio de Psicólogos de Costa Rica, 2015.
- Curso Introductorio BASC, WBASC, 2014.
- Taller para autores científicos. Elsevier, MICITT, CONICIT. 2013.
- Curso Competencias en Supervisión y Liderazgo. Venemex Consultores. 2012.
- Curso Aplicación de la entrevista clínica. Grupo Izkala Consultores. 2010.
- Curso Pruebas Psicológicas para el Reclutamiento y Selección. Grupo Izkala Consultores. 2010.
- Curso ASEPSIA. Universidad Católica de Costa Rica. 2010.
- Conferencia IV Informe del Estado de los Derechos de la niñez y adolescencia. Universidad Católica de Costa Rica, 2009.
- Curso 101-Análisis Transaccional. ULACIT, 2008.
- Conferencia Aspectos Clínicos de lo Cognitivo-Conductual con Vicente Caballo. Universidad Católica de Costa Rica.2008.
- Conocimientos en programas informativos y de estadística: SPSS 20., Office Microsoft, Photoshop, Project Manager, Visio, Exactus.

PUBLICACIONES

Cordero, P., Dittel, I., Sandoval, C. (2018) Componentes de Actividad, Participación y ambiente de la CIF y su relación con la percepción de la calidad de vida de personas con Diagnóstico de Trastorno Bipolar. Revista Cúpula; 32 (1):8-24. Hospital Psiquiátrico, San José, Costa Rica.

Cordero, P. y Dittel, I. (2013) Calidad de Vida: En búsqueda del Bienestar Continuo. Sinapsis, Revista de Psicología de la Universidad Católica de Costa Rica 2 (2), 2013. [Versión electrónica].

Cordero, P. (2012) Bitácora de un Naufragio. Reseña. Revista literaria del Centro Nicaragüense de escritores. El Hilo Azul. Año III, N°6. Managua, Nicaragua.

Ministerio de Seguridad Pública. (2016) Perfil del Oficial de Seguridad. Colaborador en la elaboración del perfil que rige actualmente.

REFERENCIAS

Laborales

- Lic. Luis Carlos Castillo Fernández, Viceministro de Seguridad Pública Tel: 8375-6528
- Ing. Cesar Carvajal Naranjo, Gerente General, Enosh S.A. Tel: 8707-7298

Profesionales

- Dr. Carlos Sandoval Chacón, Especialista Psicología Clínica CCSS, Tel: 8846-6988
- Lic. Osvaldo Madriz Ramírez, Socio Laboral, Consortium Legal, Tel: 8334-0632