

**Plan de Trabajo
Agrupación Autónoma de
Profesionales en Psicología Coalición
Multiparadigmática y Polivalente
Papeleta 2023 – 2025**



Setiembre, 2023



“Si eres neutral en situaciones de injusticia, has elegido el lado del opresor”.
Desmond Tutu. Premio Nobel de la Paz, 1984.

Contenido

1. Sobre nosotros	4
1.1. Objetivo General.....	5
1.2. Objetivos Específicos	5
1.3. Valores	6
1.4. Visión.....	6
1.5. Misión	6
2. Logros en la gestión de Coalición Multiparadigmática en JD	7
3. Formulación del Plan de Trabajo	11
4. Vinculación del Plan de Trabajo	12
5. La papeleta.....	17
Candidata a Vicepresidencia.....	18
Candidata a Vocal 2	19
Candidato a Vocal 3.....	19
6. Compromisos Coalición Multiparadigmática	22
7. Plan de Propaganda	24
7.1. Nombres	24
7.2. Logotipo	24
7.3. Signos externos	25
7.4. Medios de comunicación.....	25
7.5. Slogan	25



1. Sobre nosotros

La Agrupación Autónoma de Profesionales en Psicología Coalición Multiparadigmática y Polivalente (en adelante y conocida como: Coalición Multiparadigmática), nace en el año 2019 como un movimiento intersectorial e interinstitucional que reúne profesionales con grado de licenciatura, maestría y doctorado en diversos campos de la psicología como disciplina científica, tanto del sector público como privado.

Somos una agrupación que se mantiene activa durante todo el año, desarrollando proyectos a favor de la psicología, apoyando las acciones positivas que se gestionan en el Colegio de Profesionales en Psicología de Costa Rica (en adelante CPPCR), estando presentes e interviniendo en espacios que vinculen a la psicología.

Nuestra agrupación responde a una estructura organizacional básica, conformada por una secretaría general y equipos de trabajo específicos, liderazgos que se renuevan según las necesidades de la agrupación y que coordinan constantemente durante todo el año.

Una de las metas de Coalición es participar cada año en el proceso electoral que se lleva a cabo en el CPPCR, en sintonía con nuestra posición de que el trabajo a favor de la psicología costarricense debe darse tanto desde afuera como desde adentro del CPPCR.

En el afán de construir cada año una mejor papeleta, nuestra agrupación continuamente se da a la tarea de identificar y desarrollar liderazgos, con actitud humanista de trabajo y compromiso, con visión integral de la psicología y respeto por todas las formas paradigmáticas y polivalentes que nutren esta ciencia diversa y con el deseo genuino de servir desde una cultura de paz, con adherencia a la doctrina de derechos humanos y sus principios.

1.1. Objetivo General

Fortalecer la psicología costarricense como disciplina científica, desde una perspectiva Multiparadigmática y Polivalente, participación protagónica, cohesión inclusiva y sentido de pertenencia. Adherente a la doctrina de derechos humanos y sus principios, promoción de la cultura de paz y compromiso con el Código de Ética y Deontológico del Colegio de Profesionales en Psicología de Costa Rica.

1.2. Objetivos Específicos

Desarrollar un proceso de escucha, análisis, reflexión y participación con incidencia que permita la mejor adaptación del Colegio de Profesionales en Psicología a la nueva realidad en el contexto de la Pandemia, Post Pandemia y Contemporaneidad.

Coadyuvar con la operacionalización del Plan Estratégico Institucional 2023-2026, su evaluación y ejecución a partir de una metodología participativa, constructivista y abierta.

Ejecutar los acuerdos dados por la Asamblea General en Asambleas Ordinarias y Extraordinarias.

Fomentar el cumplimiento del Decreto Ejecutivo 41541-S emitido por el Ministerio de Salud de la República de Costa Rica en enero 2019, acerca de la creación de los diferentes perfiles profesionales dentro del CPPCR.

Promover la cultura del cambio, entre ellas, el proyecto de modificación a la Ley del Colegio de Profesionales en Psicología, permitiendo las reuniones virtuales de las sesiones de la Junta Directiva y así garantizar la participación real y protagónica de las regiones.



1.3. Valores

Los valores de Coalición Multiparadigmática son:

Unidad: Entendida como la fortaleza, la sabiduría y la solidaridad que emana de la cohesión de grupo con identidad colectiva y sentimiento de pertenencia.

Inclusión: Búsqueda constante de la integración y escucha con el propósito de la construcción conjunta del conocimiento y la toma de decisiones desde la diversidad que caracteriza a la psicología.

Equidad: Relaciones vinculares horizontales basadas en la confirmación y validación de cada persona, en procura de un ambiente de respeto y una cultura de paz.

Transparencia: Implica un trabajo apegado a las leyes y las normativas derivadas, centrado en el cumplimiento de compromisos con comunicación clara y veraz.

1.4. Visión

Ser una organización proactiva con amplia proyección a nivel nacional, garante de los derechos de todas las personas profesionales en psicología.

1.5. Misión

Cultivar una nueva filosofía de trabajo como conjunto multiparadigmático y polivalente a favor del desarrollo de la Psicología como disciplina científica, al servicio de las necesidades y el bienestar de las personas.

2. Logros en la gestión de Coalición Multiparadigmática en JD

1. Durante el período de pandemia y postpandemia, desarrolló un liderazgo que permitió dar estabilidad a la estructura, organización y funcionamiento del CPPCR.
2. Fomentar el cumplimiento del Decreto Ejecutivo 41541-S- emitido por el Ministerio de Salud de la República de Costa Rica en febrero 2019, acerca de la creación de los diferentes perfiles profesionales dentro del CPPCR, impulsando la viabilidad de autogestión en la elaboración de los perfiles de profesionales especialistas en psicología, mediante la participación protagónica de las personas colegiadas.
3. Impulsar los cambios en la normativa para que se autorice oficialmente la celebración de las reuniones de la Junta Directiva de forma virtual, permitiendo esto, una mayor democratización y participación protagónica para el gremio en todo el territorio nacional.
4. Creación del **Centro de Apoyo Psicólogo Primario**. Además, la Pasantía y Certificación en Intervención Psicoterapéutica en Crisis y Primeros Auxilios Psicológicos Telefónicos. El **CAPP** posiciona estratégicamente a la psicología como disciplina científica y abre oportunidades laborales para las personas agremiadas.
5. Fortalecimiento de la Campaña de Prevención del Suicidio, uniendo el **CAPP**, la **Línea Aquí Estoy** con el gigante tecnológico **Google**, articulando esfuerzos en la prevención del suicidio, con su proyecto denominado **“Hotline One Box”**. La **Línea Aquí Estoy** es referenciada en la película de **Tom Hanks: A man called Otto**, siendo citada en **Find a Helpline**, disponible en: <https://findahelpline.com/cr>. Esta estrategia ha posicionado a la psicología como disciplina científica y abierto oportunidades laborales para el gremio.

6. Creación de la iniciativa **Psicología a un Clic**, con el fin de crear un directorio gremial que permita divulgar los servicios de las personas colegiadas a la sociedad, para que ésta adquiriera sus servicios.
7. Creación del **Programa Psicología Costarricense en Acción** que visibiliza la labor del quehacer psicológico a nivel nacional e informa a la sociedad sobre buenas prácticas en psicología.
8. Creación de espacios de autocuidado gratuitos para las personas agremiadas, esto, en cada región, cumpliendo con el compromiso de crear el programa de **Psicología Segura**.
9. Aumentar la cantidad de Comisiones de Trabajo del CCPCR, implicando un mayor involucramiento de personas colegiadas en la participación activa y protagónica del quehacer del CPPCR.
10. Crear las Comisiones Regionales y contratar a una persona colega como promotora regional con el fin de fortalecer las capacidades de organización y funcionamiento de las regiones.
11. Impulsar y actualizar los lineamientos de Telepsicología, permitiendo a las personas colegas ampliar sus oportunidades laborales y capacidad resolutive para las necesidades de las personas, brindando mayor accesibilidad a los servicios psicológicos.
12. Apoyar al Centro Integral de Resolución de Conflictos (CIREC).
13. Dar continuidad a la Unidad de Asesoría Técnica. Esta instancia brinda apoyo, acompañamiento y asesoría técnica a las personas colegiadas cuando existen dudas sobre algún proceder técnico de la práctica psicológica.

14. Mantener con el apoyo de la Oficina de Comunicación una estrategia publicitaria constante que visibilice la función del profesional en psicología en diversos ámbitos.
15. Dar continuidad la participación de diferentes actores que representen el buen accionar de la psicología en diversos ámbitos, como personas voceras del CPPCR ante los medios de comunicación.
16. Fortalecimiento de la **Línea Aquí Estoy**, ampliando los horarios y días de atención, así como el establecimiento de convenios con Instituciones Públicas.
17. Impulso de la Política Institucional de Responsabilidad Social del CPPCR.
18. Fortalecimiento de los instrumentos de control y gestión internos utilizados por los departamentos que componen la oferta de servicios del CPPCR.
19. Fortalecimiento de la modernización del proceso de Capacitación y Desarrollo de Profesionales a través de modelos híbridos de aprendizaje, desarrollando una mayor cantidad de capacitaciones asincrónicas, así como mayor cantidad de espacios de capacitación gratuitos o de bajo costo mediante simposios, congresos, cursos especializados y otros.
20. Fortalecimiento del proceso de transformación digital del CPPCR para facilitar los procesos internos y externos, de forma que este sea amigable con las personas usuarias y las personas colegiadas.
21. Revitalización de las instalaciones del CPPCR como espacio para encuentros, consultorios, modelos de trabajo coworking y otros acordes a las nuevas realidades, promoviendo las respectivas políticas Institucionales del CPPCR.

22. Dar continuidad al Foro Permanente de Directores y Directoras de la Carrera de Psicología.

23. Participación activa en la Unión Centroamericana de Colegios y Asociaciones de Psicología, UCCAP, apoyando los congresos del 2022 y 2023.

24. Impulso y articulación de simposios, conversatorios, congresos con Comisiones Institucionales del CPPCR, Universidades e Instituciones Públicas, a saber:

- a. I Congreso Internacional de Psicooncología.
 - b. III Congreso Regional de Psicología en Guanacaste y I Encuentro Interuniversitario: “Pensamientos y praxis en realidades regionales y latinoamericanas: construyendo una psicología diversa e Inclusiva”
 - c. XIX Congreso Internacional: “Aportes de la terapia sistémica a las transformaciones sociales del siglo XXI”.
 - d. Congreso “Anticipando el Futuro”. Asamblea Legislativa.
 - e. 2do. Congreso Internacional de Neuropsicología.
 - f. 2do. Congreso Internacional y 9no. Costarricense de Psicología.
 - g. III Simposio Internacional: Psicología del Deporte aplicada al Fútbol.
 - h. Simposio Internacional de Psicología Aeronáutica y Espacial.
 - i. II Simposio Internacional Bimodal: Innovación y Transformación en la Gestión Humana: lo bueno, lo malo y los retos.
 - j. I Simposio Internacional Virtual “Psicología del Deporte: Virtualidad y Pandemia”.
 - k. Conversatorios. Disponibles en:
https://psicologiacr.com/?s=conversatorio&Category_name=empty&search-type=normal
 - l. Foros. Disponibles en:
 - m. https://psicologiacr.com/?s=foro&Category_name=empty&search-type=normal
- Webinar. Disponibles en:

https://psicologiacr.com/?s=webinar&Category_name=empty&search-type=normal

n. Fotonoticias. Disponibles en:

https://psicologiacr.com/?s=fotonoticia&Category_name=empty&search-type=normal

25. Participación activa en la Asamblea Legislativa e Instituciones Públicas en materia de impulsar la importancia de la salud mental, con acciones centradas en incidencia.

26. Conservación de buenas prácticas de Juntas Directivas anteriores, así como de las organizaciones de psicología y personas que han tenido una injerencia positiva en la conformación de dichas Juntas Directivas.

3. Formulación del Plan de Trabajo

Coalición Multiparadigmática, como movimiento gremial intersectorial e interinstitucional, que reúne personas licenciadas, máster y doctores en diversos campos de la psicología como disciplina científica, tanto del sector público como privado, inicia la configuración de la Papeleta y el Plan de Trabajo desde principios de cada año.

A partir de esto, las personas integrantes de la Papeleta se reúnen, realizando las siguientes acciones:

Consultas diversas mediante correo electrónico al Tribunal Electoral del CPPCR con la finalidad de clarificar procedimientos.

Revisión exhaustiva de la documentación disponible en el sitio web oficial del CPPCR.



Revisión exhaustiva de los informes de gestión de la Junta Directiva, Plan Estratégico Institucional, Informes Financieros, Programas, Políticas, Procedimientos y Pronunciamientos.

Movilización para recolección de firmas de adhesión que solicita el Tribunal Electoral del CPPCR.

Llenar los formularios que solicita el Tributa Electoral.

Someter el plan de trabajo a un proceso de validación con distintos colegas de distintas áreas y regiones.

4. Vinculación del Plan de Trabajo

Coalición Multiparadigmática presenta la actualización del plan de trabajo 2020-2021 y 2021-2022, 2022-2023 con el fin de ampliar el plan al período 2023 - 2025. A la fecha, hay un porcentaje alto de cumplimiento del I, III y el III Plan de Trabajo (verificable en los documentos disponibles en la web del CPPCR y citados en el punto 2 de este documento), datos que serán expuestos en los procesos de campaña, destacando más de 25 logros alcanzados a la fecha.

En la Asamblea General Ordinaria 132-2022, celebrada el sábado 26 de noviembre de 2022, se aprobó el Plan Estratégico Institucional (en adelante: PEI) 2023-2026 del CPPCR), este instrumento se instaure como ruta de trabajo para el desarrollo y fortalecimiento de la psicología costarricense como disciplina científica, y dada su vigencia, Coalición Multiparadigmática se compromete a dar continuidad a lo allí establecido.

El CPPCR ha tenido en los últimos años transformaciones importantes en procura de un ordenamiento estructural y funcional acorde con los cambios y desafíos que plantea el ejercicio de la profesión en psicología, buscando siempre el cumplimiento de su razón de ser, ya que siendo un ente público no Estatal es

depositario de una gran función pública, velar por que los servicios de psicología que se ofrecen sean los idóneos según dicta la ciencia psicológica y la ética profesional.

El desarrollo de la disciplina se ve reflejado en diversos documentos oficiales del CPPCR, como leyes, políticas, reglamentos, códigos y normas, insumos de gran valor con los que se cuenta hoy en día como un marco orientador y vinculante para cualquier agrupación o persona que ostente cargos en la Junta Directiva, dentro de estos documentos se tiene:

- Reforma de la Ley N.º 6144, Ley Orgánica del Colegio Profesional de Psicólogos de Costa Rica, de 28 de Noviembre de 1977, Decreto Legislativo N.º 9572, Expediente N.º 18.568, San José, Costa Rica. (Publicada en la gaceta el 20 de Julio del 2018): Cambio de nombre del CPPCR, conformación del Tribunal Electoral, fortalecimiento de la Fiscalía y el Tribunal de Honor.
- Política Nacional de Salud Mental 2012 - 2021.
- Plan Estratégico Colegio de Profesionales en Psicología Costa Rica 2019 - 2022, aprobado en Asamblea General Extraordinaria del 10 de noviembre 2018.
- Reglamento del Programa de Comisiones.
- Reglamento de Elecciones del CPPCR.
- Código de Ética y Deontológico del CPPCR.
- Reglamento para el Trámite del Procedimiento Disciplinario.
- Reglamento Evaluación Psicológica de Idoneidad Mental para laborar en Centros de Atención Integral Infantil.
- Reglamento de Evaluación Psicológica de Idoneidad Mental para Solicitantes de Adopción.
- Reglamento del CPPCR para realizar Evaluaciones de Idoneidad Mental para portar y poseer armas de fuego.
- Reforma al Reglamento de la Revista Costarricense de Psicología.
- Presupuesto ordinario aprobado por la Asamblea General ordinaria.

En la actualidad el CPPCR cuenta con procedimientos para diversos procesos administrativos y técnicos, trámites e informes, así como planes de trabajo de las diversas comisiones, manuales, protocolos y pronunciamientos en línea, además, se ha sometido a evaluación de índices de transparencia y auditorías externas.

Existe continuidad del trabajo de las distintas comisiones conformadas en períodos anteriores, así como asociaciones profesionales, foros permanentes y comités. También, se ha fortalecido la labor del Centro Integral de Resolución de Conflictos (CIREC).

El CPPCR ha desarrollado una plataforma virtual de educación, garantizando la accesibilidad de las personas profesionales en psicología, especialmente en las regiones. Esta modalidad permite la incorporación de nuevas tecnologías de información y comunicación, siendo a la vez, una propuesta flexible individualizada e interactiva.

En este contexto, Coalición Multiparadigmática dará seguimiento a las buenas prácticas previamente realizadas, impulsará el cumplimiento del PEI, apoyará el trabajo de las comisiones y ejecutará con responsabilidad el presupuesto aprobado por la Asamblea General.

Cada una de las comisiones que existen en el CPPCR juega un papel fundamental en el desarrollo de las tareas que deben gestionarse desde la Junta Directiva por lo que Coalición Multiparadigmática aboga por su seguimiento y fortalecimiento, en procura de un trabajo conjunto y sinérgico entre la Junta Directiva y dichas comisiones, comités o foros, disponibles en:

<https://psicologiacr.com/comisiones-3/>

- Comisión Gestión del Conocimiento.

- Comisión Académica Curricular.
- Comisión de Salud Mental.
- Comisión sobre Vínculo Humano - Animal.
- Comisión de Equipos de Intervención Psicosocial en Emergencia y Desastres (EIPED).
- Comisión de Políticas Públicas.
- Comisión de Derechos Humanos.
- Comisión Técnica sobre temas en torno a la adopción de personas menores de edad.
- Comisión de Evaluación Idoneidad Mental para portar y poseer armas de fuego o laborar en seguridad privada.
- Comisión para el Abordaje del Comportamiento Suicida.
- Comisión de Psicología Aeronáutica y Espacial.
- Comisión de Alto Potencial.
- Comisión de Psicogerontología.
- Comisión de Adicciones.
- Comisión de Estudio del Proceso Emocional ante el Ajuste de la Pérdida.
- Comité consultivo.
- Comité de Expresidentes.
- Comité permanente de Personas Profesionales Jubiladas.
- Foro Permanente de Directores y Directoras de la Carrera de Psicología.

Además, en la gestión de Coalición presidiendo la Junta Directiva, se han creado las siguientes comisiones:

- Comisión para la Igualdad y la Equidad de Género.
- Comisión de Psicología Social y Comunitaria.
- Comisión para el fortalecimiento de la investigación en psicología.
- Comisión de Psicología del Deporte.
- Comisión de Psicología Forense.
- Comisión de Psicología en la Niñez y la Adolescencia.



- Comisión de Neuropsicología.
- Comisión de Psicología Educativa.
- Comisión de Psicología Paliativa y Oncológica.
- Comisión de Psicología Organizacional.
- Comisión de Psicología y Discapacidad.
- Comisión de Desórdenes de la Conducta Alimentaria.
- Foro de Presidentes de Asociaciones en Psicología.
- Comisión para el estudio, promoción y divulgación de la psicología científica y prácticas relacionadas.
- Comisión de Psicología Perinatal.

Por otra parte, durante la gestión de Coalición Multiparadigmática en Junta Directiva, en el interés de dar mayor participación a las personas colegas de las Regiones y con el objetivo de fortalecer el desarrollo de la Psicología en cada zona geográfica, se da la constitución de las siguientes comisiones:

- Comisión Regional Huetar Atlántica.
- Comisión Regional Pacífico Central.
- Comisión Regional Chorotega.
- Comisión Regional Huetar Norte.
- Comisión Regional Brunca.
- Comisión Regional Occidente.
- Comisión Regional Oriente.
- Comisión Regional Central Norte.

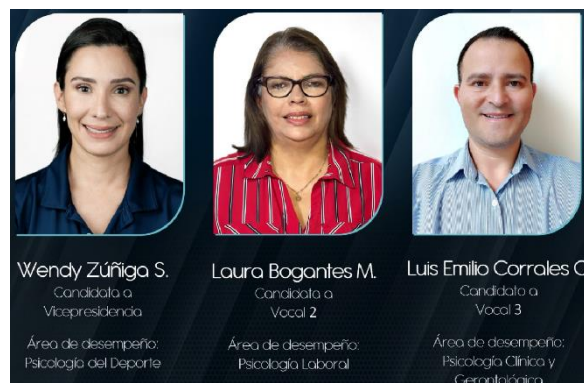
Coalición Multiparadigmática reconoce la importancia de que el CPCCR participe activamente en el análisis y seguimiento del quehacer nacional, incidiendo en la toma de decisiones a nivel psico-socio-político en pro del bienestar y la salud mental de nuestra población. Creemos firmemente que la proyección y el posicionamiento a nivel país debe incentivarse, al tiempo que Coalición Multiparadigmática busca fortalecer una mirada profunda hacia adentro del CPCCR, con una perspectiva reflexiva y autocrítica que permita una mayor

apertura en la organización, con sentido de pertenencia, identidad colectiva y participación con incidencia. Nuestra agrupación promueve que el accionar desde el Colegio de Profesionales en Psicología siempre debe ser en concordancia con los más altos niveles de transparencia, de cara a la realidad nacional y apegado a la ética profesional.

Coalición Multiparadigmática mantiene su compromiso con monitorear y dar seguimiento a la construcción de los diferentes perfiles profesionales dentro del CPPCR, en acatamiento al Decreto Ejecutivo 41541-S- emitido por el Ministerio de Salud de la República de Costa Rica en febrero 2019, siendo para Coalición Multiparadigmática una tarea fundamental el dar énfasis a la construcción de los perfiles profesionales de las y los especialistas, en favor del desarrollo de la profesión y el fortalecimiento de los servicios en psicología en todo el territorio nacional.

5. La papeleta

Una de las metas de Coalición es participar cada año en el proceso electoral que se lleva a cabo en nuestro Colegio, en sintonía con nuestra posición de que el trabajo a favor de la psicología costarricense debe darse tanto desde afuera como desde adentro del Colegio. En el afán de construir cada año una mejor papeleta, nuestra agrupación continuamente se da a la tarea de identificar y desarrollar liderazgos, con actitud humanista de trabajo y compromiso, con visión integral de la psicología y respeto por todas las formas paradigmáticas que nutren esta ciencia diversa y con el deseo genuino de servir desde una cultura de paz.





Dra. Wendy Zúñiga Sánchez, M.Psc.

Licenciatura en Psicología, Universidad Fidélitas.

Maestría en Psicología del Deporte, Universidad Liberquaré.

Diplomado en Salud Mental en Deporte Elite, Comité Olímpico Internacional.

Certificación como Oficial de Salvaguardia en el Deporte, Comité Olímpico Internacional.

2016 – 2023: Psicóloga del deporte en Comité Olímpico de Costa Rica.

2017: Psicóloga del deporte en Juegos Centroamericanos, Nicaragua.

2018: Psicóloga del deporte en Juegos Centroamericanos y del Caribe, Barranquilla.

2019: Psicóloga del deporte en Juegos Panamericanos, Lima.

2021: Psicóloga del deporte en Juegos Olímpicos, Tokio.

2021 a la fecha: Coordinadora de la Comisión de Psicología del Deporte del Colegio de Profesionales en Psicología de Costa Rica.

2023: Profesional independiente.

2018: Foro “Hostigamiento y acoso sexual en el deporte”, Salón de Expresidentes Asamblea Legislativa.

2018: Conversatorio “Acoso sexual en el deporte”, salón de la fama del deporte costarricense.

2018: Promoción y colaboración en la redacción de la Ley Contra el hostigamiento y acoso sexual en el deporte, N°9967.

2019-2020: Campaña ¿Acoso es acoso? Sobre el acoso sexual en el deporte, Comité Olímpico Nacional de Costa Rica.

2021-2022: Campaña “Yo también lo viví” sobre Deporte Seguro, Comité Olímpico Nacional de Costa Rica.

2022: Mujeres Históricas del Ciclo Olímpico Costarricense, Comité Olímpico Nacional de Costa Rica.

2022-2023: Un round más a la vida “Boxeo CON Valores”, Comité Olímpico Nacional de Costa Rica.

2023: Ármate CON Valores, Comité Olímpico Nacional de Costa Rica.

2023: Promoción y colaboración en la modificación de la de la Ley Contra el hostigamiento y acoso sexual en el deporte, N°9967.

2023: Desarrollo de la política institucional y programa de prevención del acoso sexual en el Comité Cantonal de Deportes de San José.

Candidata a Vocal 2



Dra. Laura Bogantes Matamoros, Licda.

Licenciada en Psicología. Universidad Fidélitas.

Psicóloga de la Gerencia de Recursos Humanos de Correos de Costa Rica

Mediadora y Conciliadora certificada.

Integrante de la Comisión de Equipos de Intervención Psicosocial en Emergencia y Desastres. EIPED

Integrante activa de la Unión Centroamericana de Colegios y Asociaciones de psicología. UCCAP.

Integrante de la Asociación de profesionales de Psicología de Occidente.

Secretaria de Junta Directiva del CPPCR. 2021-2022

Vicepresidenta del Colegio de Profesionales en Psicología 2016-2018

Ex miembro de la Comisión de Asuntos Gremiales del CPPCR.

Ex miembro de la Comisión de Proyección y Orientación Laboral del CPPCR

Presidenta de la Asociación Solidarista de Correos de Costa Rica 2019 - 2022.

Tesorera de la Asociación Solidarista de Correos de Costa Rica 2018.

Candidato a Vocal 3



Dr. Luis Emilio Corrales Campos, M.Psc.

Licenciatura en Psicología, UNIBE.

Maestría en Psicología Clínica, UNIBE.



Servicio de Psicología Clínica del Hospital Nacional de Geriatria y Gerontología, CCSS.

Profesor, coordinador, supervisor. Facultad de Psicología UNIBE. Práctica Hospitalaria Maestría en Psicología Clínica.

Profesor AdHonorem. Sistema de Estudios de Posgrado Especialidades Médicas. Especialidad en Geriatria y Gerontología. Universidad de Costa Rica.

Investigación. F. Hoffmann - La Roche Ltd. Estudio de fase III, multicéntrico, aleatorizado, doble ciego, controlado con placebo, en grupos paralelos, sobre la eficacia y la seguridad de Crenezumab en pacientes con enfermedad de alzheimer prodrómica a leve. Protocolo: BN29552.

Investigación. Mount Sinai School of Medicine (New York , U.S.A). Consultor-Investigador: Fenotipos del Proceso de Envejecimiento Cognitivo Exitoso en la población Fundadora de Costa Rica. Ejecutor Centro de Investigación en Biología Celular y Molecular-UCR.

Personal Performance Consultant Worldwide (Oxford, England). Afiliado # 3764. La PPCW lidera Programas de Asistencia a Empleados y sus familias, en las organizaciones asociadas en todo el mundo.

1998-1999. Residente en Psicología Clínica. Hospital Nacional Psiquiátrico, Hospital Nacional de Niños y Hospital México.

Expositor en congresos internacionales y en CCSS-CENDEISSS.

2000 – 2010: Miembro del Consejo de Educación Permanente en Psicología. C.C.S.S.- CENDEISSS

Publicaciones:

El arte de envejecer bien: consejos prácticos. Ed Fernando Morales Martínez. Capítulo #19 Ejercicios para estimular la memoria. 1 ed San José, CR.: EDNASSS-CCSS, 2018.

Características clínicas de los casos de demencia diagnosticados en la Clínica de Memoria del Hospital Nacional de Geriatria y Gerontología (2015) Luis Emilio Corrales Campos Et...al. Acta méd costarric Vol 57 (3), julio-setiembre 2015 Costa Rica.

Memory clinic experience under a social security health system in Costa Rica (2014) Luis Emilio Corrales Campos, Et ... al. Dement Neuropsychol 2014 December;8(4):371-375

Programas de estimulación cognoscitiva en el anciano. Prevención en Geriatria II curso de Academia Latinoamericana de Medicina del Adulto Mayor. Editor Pedro Paulo Marin Larraín, et ...al (2012). Publica CIEDESS Junio 2012 Santiago de Chile.

Impacto de la terapia de estimulación cognitiva en pacientes con deterioro cognitivo leve en la Clínica de Memoria del Hospital Nacional de Geriatria y Gerontología Febrero 2007- agosto de 2008. Coautor Gustavo Leandro Astorga. -Junio 2012 Volumen 25 (1) Revista Neuroeje Costa Rica.

Manual de Psicogerontologia.(2010) Antonio Riquelme Marín (coord.) Luis Emilio Corrales Campos et ...al Capítulo de Psicogerontologia Clínica paginas 281-324 Ediciones Académicas España ISBN: 978-84-92477-23-4

The search for a successful cognitive aging endophenotype in the offspring of very elderly (90+) nondemented probands in a founder population.(2006) Luis Emilio

Estimulación Mental en el adulto mayor. Revista de Médicos y Cirujanos de Costa Rica. Nov 2003.

Beneficios curativos de la psicoterapia grupal en adultos mayores: la evaluación del grupo “Renacer”. Hospital Nacional de Geriátría y Gerontología Dr. Raúl Blanco Cervantes (2002) Carlos Sandoval Chacón y Luis Emilio Corrales Campos. Revista Gerontológica costarricense. Año 2002

Aspectos Neuropsicológicos en el adulto Mayor: Evaluación y Tratamiento en Libro Temáticas Prácticas en Geriátría y Gerontología Tomo I Editor Fernando Morales Martínez. San José Costa Rica: EUNED, 2000.

6. Compromisos Coalición Multiparadigmática

1. Cumplir con los mandatos de la Asamblea General.
2. Cumplir con las metas programadas en el Plan Estratégico Institucional 2023 – 2026 aprobado en la Asamblea General Ordinaria 132-2022, celebrada el sábado 26 de noviembre de 2022.
3. Continuar con el cumplimiento del Decreto Ejecutivo 41541-S, aunado, la creación de otros perfiles profesionales en psicología.
4. Fortalecer el Programa de Comisiones Institucionales, Regionales y Asociaciones Profesionales en Psicología.
5. Continuar con las iniciativas de autocuidado y actividades de integración para las personas agremiadas en cada región, en el marco de la iniciativa **Psicología Segura**.
6. Continuar con el fortalecimiento del **CAPP** y la **Línea Aquí Estoy**.
7. Continuar con el fortalecimiento de las iniciativas **Psicología a un Clic**.
8. Continuar con el fortalecimiento de la iniciativa **Psicología Costarricense en Acción**.

9. Apoyar desde la Perspectiva de Aprendizaje y Crecimiento del talento humano de planta del CPPCR, para que los servicios que ofrezca el CPPCR sean ágiles y eficientes y propiciar un buen clima organizacional, promoviendo una cultura de innovación constante en los procesos, atendiendo las solicitudes externas recibidas.
10. Continuar con el fortalecimiento del Departamento de Capacitaciones, la educación continua, la actualización profesional, impulsando formaciones de bajo costo, organización de congresos, simposios y otras actividades académicas, cursos gratuitos virtuales autodirigidos.
11. Continuar con el fortalecimiento de responsabilidad social mediante campañas temáticas (por ejemplo: prevención del bullying, prevención del suicidio, prevención de trastornos de alimentación, campaña Sanamente), articulando con el sector Interinstitucional, Intersectorial y empresarial, así como el apoyo y fortalecimiento de la atención psicosocial ante situaciones de emergencias y desastres.
12. Fortalecer la gestión del CIREC como garante de cultura de paz y prevención de la violencia.
13. Continuar con el posicionamiento de la psicología como disciplina científica en los distintos ámbitos de incidencia: proyectos de ley, Asamblea Legislativa, participación en la formulación de planes, acciones y políticas de salud mental, generando alianzas estratégicas a nivel Institucional, Intersectorial y Empresarial.
14. Continuar con la articulación de representantes y personas coordinadoras de la carrera de psicología de las Universidades.
15. Seguir apoyando la iniciativa de la Unión Centroamericana de Colegios y Asociaciones de Psicología, UCCAP.
16. Apoyar y fortalecer a la Revista Costarricense de Psicología.
17. Apoyar a la Comisión Permanente de Profesionales de Psicología Jubilados.
18. Apoyar al Comité Consultivo.
19. Apoyar la generación de nuevos servicios para los diferentes actores vinculados a la labor del CPPCR, mediante licitaciones, que no compitan con las personas agremiadas, sino que permita la apertura de oportunidades para la psicología como disciplina científica.
20. Promover la actualización de la normativa interna para los procesos internos del CPPCR.



21. Promover la actualización de la normativa interna para las buenas prácticas del ejercicio profesional.
22. Promover la dotación de los recursos tecnológicos necesarios para brindar servicios de manera eficiente y ágil.
23. Apoyar el aumento del desarrollo de acciones de responsabilidad social y ambiental.
24. Promover la generación de más convenios que beneficien la colectividad para las personas agremiadas.
25. Apoyar la investigación de la psicología a través de la Revista Científica Costarricense.
26. Generar alianzas estratégicas para fortalecer el ejercicio profesional de la psicología y la salud mental, su posicionamiento e incidencia, mediante la generación de alianzas estratégicas.
27. Apoyar el equilibrio financiero y el cumplimiento del presupuesto anual aprobado por la Asamblea General.
28. Crear espacios reflexivos para la generación de ideas que permitan identificar las oportunidades de empleabilidad para las personas agremiadas.

7. Plan de Propaganda

7.1. Nombres

Nombre completo: Agrupación Autónoma de Profesionales en Psicología Coalición Multiparadigmática y Polivalente.

Nombres abreviados: Coalición Multiparadigmática. Coalición. Coalición Psicología. Psicología Coalición. Somos Coalición. Somos Coalición Psicología. Somos Psicología Coalición.

7.2. Logotipo





7.3. Signos externos

Bandera blanca con logotipo.

Camisas y blusas con logotipo.

Gorras, botones promocionales, calcomanías con logotipo.

Carpetas, hojas, lápices y lapiceros con logotipo.

7.4. Medios de comunicación

Redes sociales: Instagram, Facebook, WhastApp, Telegram, Skype, Youtube, Twitter, LinkedIn, Correo Electrónico, Mensajería de Texto.

Llamadas telefónicas.

Volantes y brochures con logotipo, papeleta y resumen ejecutivo de plan de trabajo.

Medios de comunicación colectiva: TV, radio y prensa, así como boletines externos de Universidades, empresas, ONG e Instituciones. “En caso de hacer uso de medios de comunicación colectiva, los costos serán cubiertos por la persona o personas interesadas” (Artículo 31, vi, del Reglamento para el trámite de las elecciones del CPPCR).

7.5. Slogan

“Somos Coalición”

“Tiene sello Coalición”

“Donde esté un profesional en psicología, ahí estará Coalición.”

“Somos especialistas en salud mental.”



#coalicionadores #coalicionadoras #soyespecialista #coalicionescucha
#somoscoalicioncr #psicologiaparatodos #psicologiaparatodas #gentecoalicion
#regionalescoalicion #coaliciónacción

Dr. Sender Herrera Sibaja, M.Psc.

Psicólogo Clínico

Secretario Agrupación Autónoma de Profesionales en Psicología Coalición
Multiparadigmática y Polivalente

Correo electrónico: coalicionpsicologia@gmail.com

WA +506 8846-8620