

# Comisión de Capacitación



# Integrantes

**Clarissa López Espinoza**

**María Cordero Loría**

**Arend Artavia Segura**

**Geneva Sandoval Leal**

**Javier Rojas Elizondo**

**María José Somoza Montero**

**Waynner Guillén Jiménez (Enlace Junta Directiva)**



OBJETIVOS ESPECÍFICOS	META (resultados esperados)	ACTIVIDADES	FACTOR CRÍTICO DE ÉXITO (situación que si se materializa no dejaría cumplir ni un 1% del objetivo)	MEDIDA DE VERIFICACIÓN
<b>Organizar el Plan de Capacitación 2018 que favorezca el ejercicio de la profesión de los agremiados.</b>	Ejecutar el Plan por medio de la Formación Continua, a mediano y largo plazo, según las necesidades de capacitación.	Estudio del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.	Falta de Presupuesto.	Programación de un plan que abarque las necesidades de capacitación.
<b>Recomendar a la Junta Directiva los eventos externos e invitaciones de procesos de capacitación, congresos, seminarios, solicitudes de declaratoria entre otros.</b>	Analizar las diferentes propuestas de capacitación para dar recomendación según los criterios estipulados.	Envío de acuerdos de la Comisión a la Junta Directiva.	Falta de quórum.	Cumplimiento de acuerdos tomados en las sesiones de trabajo de la Comisión.
<b>Recomendar a la Junta Directiva capacitaciones que surjan internamente.</b>	Organizar capacitaciones articulando las necesidades de conocimiento de los agremiados y las fechas festivas, según corresponda.	Realización de capacitaciones pertinentes, articulando necesidades de capacitación y fechas festivas.	Falta de quórum.	Cumplimiento de acuerdos tomados en las sesiones de trabajo de la Comisión.
<b>Proporcionar criterios técnicos para la evaluación de la calidad de los procesos de formación brindados por el CPPCR.</b>	Analizar criterios técnicos que favorezcan la evaluación de la calidad de los procesos de formación para brindar recomendación a Junta Directiva.	Análisis cualitativo y cuantitativo de las encuestas de satisfacción, competencias de los facilitadores, las necesidades de capacitación, entre otros, para valorar que criterios se ajustan a lo estipulado.	Falta de quórum.	Evaluación de la calidad de los procesos de formación brindados por el CPPCR.



<b>Incursionar en la virtualización de procesos de capacitación.</b>	Participar en comisiones y/o reuniones para el desarrollo de un ambiente virtual educativo.	Elaborar un manifiesto a Junta Directiva de los alcances de la Comisión relacionado con el tema de plataformas educativas.	No lograr articular a diferentes fuerzas del CPPCR para lograr desarrollar y sostener el programa.	Revisión del cumplimiento del Plan en un 100%-
<b>Continuar con el proceso de Re-Certificación Voluntaria de los Profesionales.</b>	Bajar la lista de espera bajo el enfoque de prevención del riesgo de violencia	Revisión semestral de la lista de espera.	Desinterés de Re-Certificación.	Evaluación de resultados a final de cada semestre.