

Comisión de Capacitación



Integrantes

Clarissa López Espinoza

María Cordero Loría

Arend Artavia Segura

Geneva Sandoval Leal

Javier Rojas Elizondo

María José Somoza Montero

Waynner Guillén Jiménez (Enlace Junta Directiva)



OBJETIVOS ESPECÍFICOS	META (resultados esperados)	ACTIVIDADES	FACTOR CRÍTICO DE ÉXITO (situación que si se materializa no dejaría cumplir ni un 1% del objetivo)	MEDIDA DE VERIFICACIÓN
Organizar el Plan de Capacitación 2018 que favorezca el ejercicio de la profesión de los agremiados.	Ejecutar el Plan por medio de la Formación Continua, a mediano y largo plazo, según las necesidades de capacitación.	Estudio del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.	Falta de Presupuesto.	Programación de un plan que abarque las necesidades de capacitación.
Recomendar a la Junta Directiva los eventos externos e invitaciones de procesos de capacitación, congresos, seminarios, solicitudes de declaratoria entre otros.	Analizar las diferentes propuestas de capacitación para dar recomendación según los criterios estipulados.	Envío de acuerdos de la Comisión a la Junta Directiva.	Falta de quórum.	Cumplimiento de acuerdos tomados en las sesiones de trabajo de la Comisión.
Recomendar a la Junta Directiva capacitaciones que surjan internamente.	Organizar capacitaciones articulando las necesidades de conocimiento de los agremiados y las fechas festivas, según corresponda.	Realización de capacitaciones pertinentes, articulando necesidades de capacitación y fechas festivas.	Falta de quórum.	Cumplimiento de acuerdos tomados en las sesiones de trabajo de la Comisión.
Proporcionar criterios técnicos para la evaluación de la calidad de los procesos de formación brindados por el CPPCR.	Analizar criterios técnicos que favorezcan la evaluación de la calidad de los procesos de formación para brindar recomendación a Junta Directiva.	Análisis cualitativo y cuantitativo de las encuestas de satisfacción, competencias de los facilitadores, las necesidades de capacitación, entre otros, para valorar que criterios se ajustan a lo estipulado.	Falta de quórum.	Evaluación de la calidad de los procesos de formación brindados por el CPPCR.

Incursionar en la virtualización de procesos de capacitación.	Participar en comisiones y/o reuniones para el desarrollo de un ambiente virtual educativo.	Elaborar un manifiesto a Junta Directiva de los alcances de la Comisión relacionado con el tema de plataformas educativas.	No lograr articular a diferentes fuerzas del CPPCR para lograr desarrollar y sostener el programa.	Revisión del cumplimiento del Plan en un 100%-
Continuar con el proceso de Re-Certificación Voluntaria de los Profesionales.	Bajar la lista de espera bajo el enfoque de prevención del riesgo de violencia	Revisión semestral de la lista de espera.	Desinterés de Re-Certificación.	Evaluación de resultados a final de cada semestre.