



I. Identificación

Nombre de la Comisión: Comisión Curricular
Coordinador (a) de la Comisión: Dora Celis Esparza
Secretario (a) de la Comisión: Ana Rocio Barquero Brenes

Miembros de la Comisión
Nombre
Dora Patricia Celis Esparza
Maribel Soto Arguedas
Ana Rocio Barquero Brenes

II. Objetivo general:

Generar procesos de análisis, revisión, mediación, intervención y recomendación sobre aspectos académicos y curriculares concernientes al gremio de profesionales en psicología

III. Normas generales de operación

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	META	ACTIVIDADES	FACTOR CRÍTICO DE ÉXITO (situación que si se materializa no dejaría cumplir ni un 1% del objetivo)	MEDIDA DE VERIFICACIÓN	FACTOR CRÍTICO DE ÉXITO (situación que si se materializa no dejaría cumplir ni un 1% del objetivo)
-----------------------	------	-------------	---	------------------------	--

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	META	ACTIVIDADES	FACTOR CRÍTICO DE ÉXITO (situación que si se materializa no dejaría cumplir ni un 1% del objetivo)	MEDIDA DE VERIFICACIÓN	FACTOR CRÍTICO DE ÉXITO (situación que si se materializa no dejaría cumplir ni un 1% del objetivo)
Sistematizar la información y documentación del plan de trabajo 2018 de la comisión académica curricular(cac)	Clarificar el proposito que le asigna el CPPCR a la CAC. Establecer objetivos especificos que respondan al propósito de creación de la comisión académica curricular a partir del trabajo realizado	Invitar a Karla Chaves Chaves a una reunion revisar documentacion pertinente	No poder asistir	realizar un cuadro de sistematizacion de informacion que permita programar el plan de trabajo 2019 y establecer los objetivos especificos de trabajo	No poder asistir
Establecer los terminos de referencia para delimitar el Perfil del Psicologo del 2020 de acuerdo con la necesidad y demanda de la sociedad costarricense.	Responder a la necesidad del CPPCR acerca de establecer un perfil prfesional. Cumplir con el acuerdo de Junta Directiva JD.CPPCR-1717.2018	Definir proceso por etapas para realizar una licitacion abierta que incluya fundamentacion, construccion y consulta de los perfiles por competencias General y tres áreas especificas que son la educativa, clinica y laboral. Generar la participacion de los Directores de carrera de Psicología y otros en la validación y presentacion de resultados preliminares.	la carencia de oferentes en el proceso de licitacion abierta	Informes producto de la licitación	la carencia de oferentes en el proceso de licitacion abierta
		Generar validación externa con Directores de carrera latinoamericanos. Presentación del perfil final a la Junta para la presentacion al Gremio	no lograr la participación	informes de resultados de las validaciones	no lograr la participación
Proponer lineamientos de capacitación basado en la revisión y analisis de las propuestas curriculares de las carreras de psicologia de universidades publicas y privadas	crear una lista de tres ejes de capacitación	solicitar la informacion al colegio sobre, los planes de estudio de cada carrera que se esta impartiendo.	no acceso a los datos requeridos	Documento que contenga las propuestas de capacitación	no acceso a los datos requeridos

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	META	ACTIVIDADES	FACTOR CRÍTICO DE ÉXITO (situación que si se materializa no dejaría cumplir ni un 1% del objetivo)	MEDIDA DE VERIFICACIÓN	FACTOR CRÍTICO DE ÉXITO (situación que si se materializa no dejaría cumplir ni un 1% del objetivo)
Brindar seguimiento a las solicitudes academicas y curriculares presentadas por la junta en los tiempos respectivos para una oportuna intervención.				Documento de resolución	