
JUNTA
DIRECTIVA



COLEGIO
DE PROFESIONALES
EN PSICOLOGÍA
DE COSTA RICA

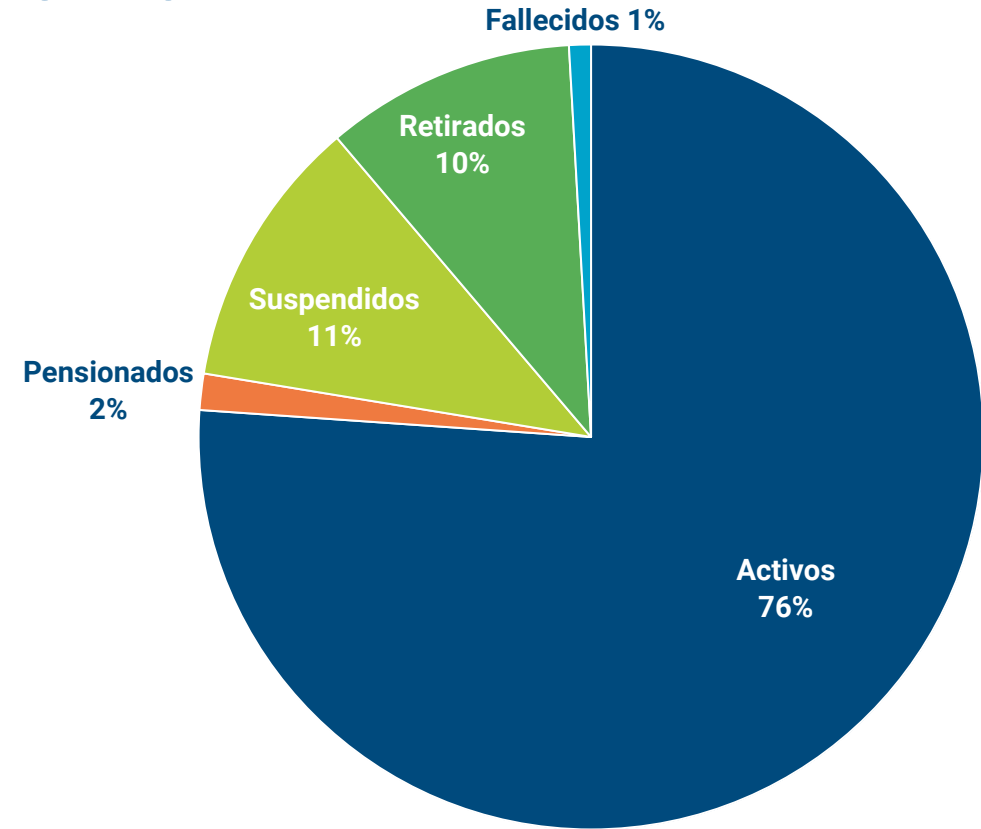
INFORME DE LABORES

PERIODO 2020

¿Cómo está conformado nuestro gremio?

Estatus de personas colegiadas al 31 de octubre del 2020

8.245
personas activas.
(76% de la población total)



■ Activos ■ Pensionados ■ Suspendidos ■ Retirados ■ Fallecidos



Acciones en beneficio del gremio, ante la situación que atraviesa el país

El **proceso de suspensión** por morosidad pasó a ser efectivo a partir de los **6 meses de atraso**.

1002 colegiados se acogieron a la amnistía, a estos no les será aplicado ningún cargo por concepto de gestión de cobro y se están acordando distintos arreglos de pago.

Acciones en beneficio del gremio, ante la situación que atraviesa el país

Personas actualmente en situación de morosidad o suspendidas y que desearon hacer un arreglo de pago en este periodo de amnistía, **no se les aplicó ningún cargo por concepto de gestión de cobro.**

15 personas colegiadas han solicitado el estudio de su caso para definir **medidas excepcionales** que resulten paliativas a su situación sin que afecten su condición de colegiadas.

Plan Estratégico Institucional 2019-2022

Fin Estratégico: Búsqueda de la excelencia en la calidad del ejercicio profesional de la psicología a través del desarrollo de los miembros del Colegio y de proyectar el quehacer en temas de interés público para mejorar la sociedad costarricense.



Ejes



Objetivos



Metas



Proyectos



Acciones

**¿Cómo está estructurado
el PEI 2019-2022?**



Eje Estratégico 1

Fortalecimiento de la Psicología
como disciplina profesional

OBJETIVOS	METAS	PROYECTOS	ACCIONES
1.1. Fomentar procesos de investigación con rigurosidad científica que orienten y promuevan las buenas prácticas del ejercicio profesional.	<ol style="list-style-type: none"> Al 2019 contar con propuesta y financiamiento de la Unidad de Investigación. Al 2020 dar inicio al plan de trabajo de la Unidad de Investigación. 	<ol style="list-style-type: none"> Creación de una unidad técnica dedicada a la investigación. Desarrollo de un observatorio costarricense de Psicología. 	<div>NO EJECUTADO</div> <div>EN PROCESO</div> <div>EJECUTADO</div> <ol style="list-style-type: none"> Coordinar permanentemente con las universidades a nivel nacional e internacional. Asignar una partida presupuestaria para el tema de investigación. Elaborar lineamientos básicos de buenas prácticas en los procesos de investigación. Fortalecer la estructura administrativa de la Revista.
1.2. Definir políticas, manuales y protocolos de buenas prácticas para el ejercicio profesional.	<ol style="list-style-type: none"> Al 2020 tener políticas, manuales y protocolos de buenas prácticas para el ejercicio profesional implementados. Al 2020 contar con los instrumentos de evaluación requeridos para cada proceso de actualización, certificación y recertificación, debidamente aprobados. 	<ol style="list-style-type: none"> Elaboración de un manual orientador para buenas prácticas en los procesos de evaluación psicológica de idoneidad mental. Desarrollo de un perfil profesional general y específicos por área. Desarrollo de instrumentos y manuales requeridos de evaluación para cada proceso de actualización, certificación y 	<ol style="list-style-type: none"> Elaborar políticas institucionales que orienten el ejercicio profesional. Definir el proceso de recertificación profesional. Diseñar, construir y aplicar una prueba diagnóstica de la formación profesional de incorporación al CPPCR. Impulsar el análisis de la malla curricular base, con un tronco común para las distintas disciplinas en la psicología, en alianza con las universidades.
1.3. Fomentar espacios de actualización y gestión de conocimientos de la psicología como disciplina científica.	<ol style="list-style-type: none"> Al 2020 implementar la plataforma de servicios en línea y desarrollo de capacitación virtual. Al menos 5 convenios al 2020 con universidades y organizaciones formales de desarrollo profesional. 	<ol style="list-style-type: none"> Ampliación de la oferta de capacitación presencial con la utilización de recursos tecnológicos. Diseño e implementación de la plataforma de capacitaciones virtuales. 	<ol style="list-style-type: none"> Fortalecer los mecanismos de evaluación de las capacitaciones. Establecer mecanismos de participación para identificar necesidades de capacitación. Gestionar convenios con las universidades y organizaciones formales de desarrollo profesional para ofertas de capacitación. Generar certificaciones de formación profesional.



ANÁLISIS DE LA CONSULTA AL DESPACHO DE APOYO PSICOLÓGICO

DEL 4 DE MAYO AL 13 DE OCTUBRE



Marco Vinicio Fournier Facio

Octubre 2020

Investigaciones

- Análisis de la base de datos del DAP.
- Estudio cualitativo por medio de entrevistas a profundidad a personas usuarias del DAP.

Foro Académico Permanente de Directoras y Directores de Escuelas de Psicología

- El proceso de equiparación de cursos de ética.
- La Semana Nacional de Psicología 2020.
- Reforma a la Ley Reguladora de Investigación Biomédica N° 9234, que beneficie la investigación en Psicología.





17 285

visitantes
en su sitio web

- Ingreso de la RCPs a **nuevos indizadores**
- Publicación **Vol 39, nº 1, 2020**
- Desarrollo de número temático Fármacos, Epidemias y Comportamiento para el **Vol. 40, nº 2**, Julio – Diciembre 2021.
- Trabajo conjunto con el **Grupo de Trabajo de Editores (GTE)** de la Sociedad Interamericana de Psicología (SIP) y la Revista Interamericana de Psicología (SIP).
- **Capacitación virtual** “Elaboración de artículos para publicación en revistas especializadas (indizadas)”

Procesos de certificación y recertificación

Pendiente de ejecutar hasta contar con los manuales y los procesos de capacitación para la evaluación de idoneidad mental de los distintos procesos que se encuentran reglamentados.

- Manual para para la Evaluación de Idoneidad Mental para Portar y Poseer Armas de Fuego y laborar en Seguridad Privada: propuesta del nuevo curso de certificación y proceso de selección de futuras personas facilitadoras.
- Manual para Evaluación de Idoneidad Mental para laborar en Centros de Atención Integral: en tercera fase de revisión.
- Manual para la Evaluación de Idoneidad Mental para solicitantes de adopción: aprobado por Junta Directiva, y se encuentra en proceso de revisión filológica, edición y diagramación.

Normativas

- Lineamientos para la práctica de la Telepsicología.
- Lineamientos del CPPCR para la Atención Clínica u otra intervención profesional en el ámbito Domiciliar.
- Lineamientos del CPPCR para la Práctica de la Hipnosis Clínica.
- Lineamientos del CPPCR para el Servicio de Atención Psicológica en un Centro Hospitalario.
- Norma del CPPCR para la Emisión de Certificación de Condición Psicológica para el Acompañamiento con Animales de Apoyo Emocional.



Normativas

- Protocolo para la reactivación y continuidad de los servicios profesionales en Psicología en medio del COVID-19.
- El Perfil del Psicólogo(a) Clínico(a) General fue construido, consultado y presentado a las autoridades competentes. Surge la necesidad de crear una Comisión de Alto Nivel para iniciar el proceso de construcción del Perfil de la Persona Profesional Especialista en Psicología Clínica.
- Evaluación de Aptitud Psicológica para laborar como inspector(a) municipal, institucional o universitario(a) de tránsito.



Convenios

ACADÉMICOS



INTERINSTITUCIONALES



Oferta de capacitación

79

CAPACITACIONES

54%

Gratuitas



3,138

46%

Con costo



662



3,800

1,260 más respecto
al 2019



1,350

curso de intervención
psicológica en el contexto del
COVID-19

16



cursos de
aprovechamiento
40 horas promedio

**VIRTUALIZACIÓN DE TODOS LOS
CURSOS DEBIDO A LA PANDEMIA**

Entre ellos:

- Mediación y Conciliación
- Prácticas Restaurativas
- Curso de Ética del CPPCR

Eje Estratégico 2

Fortalecer la incidencia del quehacer
de la psicología en el país

OBJETIVOS	METAS	PROYECTOS	ACCIONES
2.1. Generar estrategias para la implementación de la política de salud mental y afectiva con las instituciones públicas, privadas y otros entre u organizaciones del país relacionadas con salud mental y afectiva.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Al menos una estrategia implementada en coordinación con la Secretaría Técnica de Salud Mental del Ministerio de Salud al año. 2. Al menos una campaña de promoción al año en coordinación con la Secretaría Técnica de Salud Mental del Ministerio de Salud. 3. Al menos dos actividades dirigidas a la sociedad civil al año, en coordinación con la Secretaría Técnica de Salud Mental del Ministerio de Salud. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Desarrollo de una campaña de información y divulgación para profesionales en psicología respecto de la política de Salud Mental. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fortalecer la coordinación con la Secretaría Técnica de Salud Mental del Ministerio de Salud para generar las estrategias de implementación de la Política de Salud Mental. 2. Promover servicios profesionales para la atención de la población infanto juvenil que pueda intervenir psicológicamente y articular el apoyo de redes institucionales. 3. Desarrollar jornadas de estudio y capacitación en Salud Mental que sirvan como insumo para la definición de fenómenos relevantes en diferentes regiones del país 4. Orientar y divulgar la semana nacional de la Psicología para alcanzar mayor población en general (Psicólogos, estudiantes y sociedad).
2.2. Implementar una estrategia de comunicación y divulgación dirigida a la sociedad civil sobre el quehacer de los profesionales en psicología.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Desarrollo de al menos una campaña anual sobre el quehacer de los profesionales en psicología, utilizando materiales informativos. 2. Al menos dos actividades de proyección orientadas a la sociedad civil. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Desarrollo de materiales audiovisuales que identifiquen la Psicología como una ciencia, con principios teóricos y metodológicos probados, en los diferentes ámbitos de acción. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Generar patrocinios y convenios estratégicos para el desarrollo de las campañas de comunicación. 2. Fortalecer la Oficina de Comunicación para el desarrollo de las campañas de comunicación y divulgación.
2.3. Crear una política institucional de Responsabilidad Social del CPPCR en cooperación con asociaciones y empresas del país.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Al 2018 crear la Comisión de Responsabilidad Social. 2. Al menos un proyecto factible derivado de la legislación existente. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Creación y divulgación de la política de Responsabilidad Social del CPPCR. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Crear una comisión de Responsabilidad Social. 2. Promover la apertura de TCU, prácticas universitarias, entre otros relacionados con programas de responsabilidad social. 3. Valorar las oportunidades de proyectos de Responsabilidad Social derivados de la legislación existentes.
2.4. Desarrollar una imagen institucional de excelencia.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lograr al 2020 un aumento de al menos un 15% progresivo en el Índice de Transparencia Institucional de la Defensoría de los Habitantes 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Desarrollo de proyecto sostenible de mejora continua de la imagen y proyección del Colegio como una institución pública no estatal al servicio de los ciudadanos. 2. Definición de un reconocimiento a la carrera profesional de los profesionales en psicología. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diseñar e implementar una estrategia de proyección a nivel nacional con el propósito de promover la diversidad de los servicios que ofrecen los profesionales en Psicología. 2. Establecer una estrategia de articulación, influencia y acuerdos con diferentes actores interesados en la mejora de las capacidades profesionales. 3. Actualizar los signos internos y externos que representan al Colegio.

Articulación con la Secretaría Técnica de Salud Mental del Ministerio de Salud

DESPACHO DE APOYO PSICOLÓGICO

Del 04 de mayo al 31 de octubre, 2020



4920 llamadas
329 casos de seguimiento



Reconocida como estrategia innovadora por parte de la OPS/OMS

Ganadora del Premio Aportes a la Calidad de Vida por parte del CONARE y la Defensoría de los Habitantes



Articulación con la Secretaría Técnica de Salud Mental del Ministerio de Salud

Alcanzó a más de
5 millones de personas



40 espacios
en medios de comunicación



4 Facebook Live vistos por
1,346,959 personas



Atención de la población infanto juvenil

AQUI
ESTOY



651 llamadas atendidas
495 corresponden a dificultades emocionales

Foro en conjunto con UNICEF y U Report,
en el contexto de la pandemia, sobre salud emocional
ante el contexto del COVID19
para personas jóvenes y adolescentes.

Comisión de Derechos Humanos
Webinar: "Ser mamás y papás en tiempos de Coronavirus:
Cuidado y conexión emocional"

Jornada Virtual: Infancia, trauma y derechos humanos.



Responsabilidad social

Comisión de Responsabilidad social

Creada el 26 de marzo del 2020 se encuentra trabajando en el diseño y desarrollo de la Política Institucional de Responsabilidad Social del CPPCR.



931 llamadas atendidas

218 personas remitidas

42% de las llamadas
atendidas corresponden a casos
de ideación suicida



CENTRO INTEGRAL
DE RESOLUCIÓN
DE CONFLICTOS
DEL CPPCR

Talleres de Verano

14 Centros Educativos

230 personas menores de edad.



Responsabilidad social

**I Encuentro Virtual de RAC y Cultura de Paz,
oportunidades en tiempos de COVID-19**

300 personas participantes

73% nacionales y 27% de otros países.

Pinta por la paz

233 personas menores de edad participantes
de Costa Rica, México y Perú

#EscuchARTE, activa tu voz

62 adolescentes participantes

De círculos de diálogo en línea



CENTRO INTEGRAL
**DE RESOLUCIÓN
DE CONFLICTOS**
DEL CPPCR



Eje 2



El rol y los aportes de la Psicología en tiempos de crisis: experiencias, aprendizajes y retos futuros

Evidenciar el rol del Profesional en psicología

48 publicaciones
entre mensajes y pronunciamientos
pertinentes a fechas conmemorativas

32 actividades / 503 participantes

+32 horas de actualización profesional

Gestión y monitoreo de medios de comunicación masivos

ACCIÓN	2019	2020
Noticias monitoreadas	998	739
Entrevistas coordinadas	107	159
Entrevistas logradas	179	182
Comunicados de Prensa	11	9
Rectificaciones de notas y derechos de respuesta	2	6
Publicity	₡ 367 350 000	₡ 510 350 000

Eje 2

Evidenciar el rol del profesional en psicología Alcances en las campañas de comunicación



419,654



1,684



1,054,668



494,522



137,879

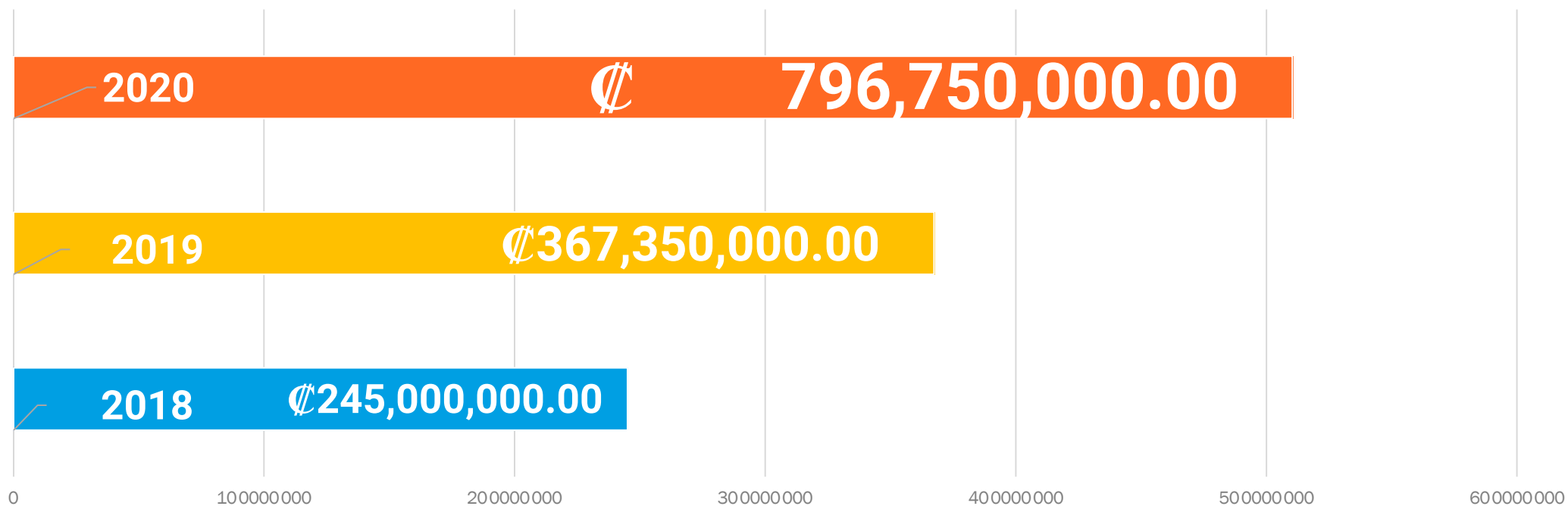


Primera fase solo
desarrollada por
el CPPCR



Evidenciar el rol del profesional en psicología

Crecimiento del Publicity como indicador de posicionamiento del CPPCR y el rol del profesional en Psicología en los últimos tres años.



Eje Estratégico 3

Fortalecimiento de la
gestión institucional

OBJETIVOS	METAS	PROYECTOS	ACCIONES	NO EJECUTADO	EN PROCESO	EJECUTADO
3.1. Fortalecer los procesos de gestión interna garantizando calidad y excelencia en los servicios brindados	<ol style="list-style-type: none"> Al 2019 contar con los mecanismos efectivos para dar respuesta a las consultas de los agremiados en tiempo real. Al 2019 contar con una Contraloría de Servicios adscrita al Departamento de Servicio al Colegiado. Al 2019 contar con los procedimientos de control interno acordes a lo establecido en la Ley de Control Interno. Al 2019 contar con una Dirección Técnica que permita desahogar la carga de proyectos que supervisa la Fiscalía. Al 2019 contar con el Manual de Procedimientos del CPPCR. Al 2019 establecer indicadores de gestión en cada área funcional del CPPCR. 	<ol style="list-style-type: none"> Definición de la unidad de Contraloría de Servicios y asignarle presupuesto. Elaboración del Manual de Procedimientos del CPPCR. Desarrollo de un sistema de Gestión del Colegio, alineado con el Plan Estratégico. 	<ol style="list-style-type: none"> Desarrollar e implementar los procesos de control interno. Desarrollar un programa de capacitación para el personal orientado en el servicio al cliente. Establecer los indicadores de gestión en cada área funcional del CPPCR. Definir políticas institucionales del Talento Humano, con normas que promuevan el desarrollo de competencias y una carrera administrativa que permita consolidar una cultura y visión organizativa de largo plazo. 			
3.2. Fortalecer las plataformas tecnológicas para suplir las necesidades de los agremiados en todo el país.	<ol style="list-style-type: none"> Al 2019 la aprobación del presupuesto para la segunda fase de conectividad que facilite la prestación de servicios. Al 2020 la implementación del presupuesto para la segunda fase de conectividad que facilite la prestación de servicios. Al 2019 contar con un mapeo de concentración nacional de los Profesionales en Psicología para el estudio de factibilidad de Oficinas Regionales del Colegio. 	<ol style="list-style-type: none"> Estudio de factibilidad de oficinas regionales en los cantones/provincias donde se ubican mayor concentración de Profesionales para ofrecerles servicios del Colegio. 	<ol style="list-style-type: none"> Designar y aprobar el presupuesto para la segunda fase de conectividad que facilite la prestación de servicios. Digitalizar la plataforma de servicios que se brindan en el CPPCR. Desarrollar herramientas tecnológicas que faciliten el contacto con los agremiados. 			
3.3. Promover los formatos interactivos en el proceso de divulgación de la normativa vinculante al	<ol style="list-style-type: none"> Al 2020 implementado los formatos interactivos. 	<ol style="list-style-type: none"> Elaboración de portales interactivos que instruyan a los profesionales de forma amigable las normas vinculantes al ejercicio profesional. 				

Unidad de Asesoría Técnica

1103 consultas

901 realizadas por profesionales en Psicología

202 realizadas por público general

Buzón virtual de quejas y sugerencias

atendido por la Junta Directiva

83% madurez en nuestra capacidad de gestión.

De acuerdo la herramienta de medición aplicada por la Contraloría General de la República

4

Políticas institucionales sobre Talento Humano

- Creación de un plan de capacitación interna
- Creación de Brigada de Emergencias

Se han creado **29** diferentes procedimientos para garantizar la transparencia y medición de indicadores de las áreas funcionales

Fortalecimiento de las plataformas tecnológicas

MI CUENTA CPPCR

entró en ejecución el 1 de julio

Plataforma de pago en línea y acceso a servicios
Consulta de estados de cuenta y pago de colegiatura
Más de 1600 profesionales usan el servicio.



Plataforma SEDIM

Se integró el Formulario de inspector(a) de tránsito

Plataforma Moodle

Campus virtual de capacitación



Fortalecimiento de las plataformas tecnológicas

Integración de profesionales de zonas regionales

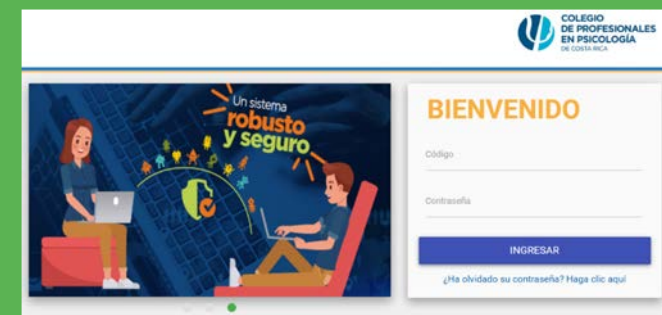
Sesiones virtuales de regionales

5 sesiones, 184 participantes

Por WhatsApp participan 284 profesionales en los grupos de regionales



Plataforma de Votación Electrónica



Fortalecimiento de las plataformas

Sitio web, creación de los módulos:

Operadores del 9-1-1 atención y seguimiento de casos
Excepción de restricción vehicular sanitaria
Inscripción Voluntariado COVID-19
Registro Atención “Línea Aquí Estoy”
Consulta de personas profesionales habilitadas
Opiniones del CPPCR

Consultas gremiales abiertas:

Modificaciones del Reglamento de Elecciones.
Propuesta perfil profesional del psicólogo (a) clínico(a) general
Propuesta perfil profesional del psicólogo generalista en Psicología
Reglamento Revista Costarricense de Psicología
Reglamento de Certificación y re certificación.

Reglamento
Revista
Costarricense
de Psicología

VER AQUÍ

Propuesta
Reglamento
Tribunal Electoral
CONSULTA ABIERTA

AQUÍ

Propuesta
Perfil de la
persona profesional
generalista en Psicología

DEJÉ SUS SUGERENCIAS

AQUÍ

Propuesta
Perfil Profesional
del Psicólogo(a)
Clínico(a) General

DEJÉ SUS SUGERENCIAS

AQUÍ

CONSULTA ABIERTA
REGLAMENTO DE
CERTIFICACIÓN Y
RECERTIFICACIÓN DE
ACTUALIZACIÓN
PROFESIONAL EN
PSICOLOGÍA

AQUÍ

Eje Estratégico 4

Fortalecer la relación
con los agremiados

OBJETIVOS

METAS

ACCIONES

4.1.

Fomentar espacios que promuevan la integración del gremio.

1.

Al primer semestre del 2019 crear la Comisión de Integración Gremial.

2.

Al segundo semestre del 2019 crear una agenda de espacios de autocuidado y salud psicológica para agremiados.

1.

Crear la Comisión de Integración Gremial que fomente los espacios de autocuidado en las diferentes instancias en que se desempeñan los y las profesionales.

2.

Generar espacios de autocuidado y salud psicológica para agremiados.

4.2.

Implementar estrategias de comunicación y posicionamiento que fortalezcan la identidad gremial.

1.

Al menos una estrategia de comunicación de la identidad del profesional en psicología dirigida al gremio.

1.

Generar por medio de diversos canales de comunicación mensajes dirigidos al gremio de la identidad del profesional en Psicología en CR.

2.

Generar espacios en conjunto con las universidades para fomentar la identidad gremial del futuro de la persona profesional en Psicología.

Eje 4

Espacios de autocuidado

Junta Directiva - Comisión para el Abordaje del Comportamiento Suicida

7

espacios

67

profesionales

Durante
abril y mayo

Estrategia de comunicación sobre la identidad del profesional en psicología

14

Pronunciamientos

269

En campañas y
atención de medios

CAMPAÑA
DE VALORES

Mes de octubre

Creación de la Comisión de Integración Gremial



Eje 4

Identidad gremial con personas a incorporarse a futuro

Visitas de
estudiantes
al CPPCR

Giras de
la Fiscalía

Capacitaciones
con espacios
para
estudiantes

Taller de
Ética

TCU

Sistematización de personas estudiantes
de la UCR, de la base de datos de
consultas a Asesoría Técnica.



Comparativo avances del PEI 2019-2022



GESTIONES GENERALES DE LA JUNTA DIRECTIVA

Gestiones generales de la Junta Directiva

Cantidad de sesiones, asambleas y acuerdos.

Cantidad de sesiones, asambleas y acuerdos cierre 31 de octubre, 2020

Sesiones Ordinaria	19
Sesiones Extraordinarias	7
Total de Sesiones Junta Directiva	26
Asamblea General Ordinaria	0
Asamblea General Extraordinaria	1
Total Asambleas Generales O y E	1
Acuerdos de Asamblea	5
Acuerdos de Junta Directiva	830
Acuerdos tramitados	835
Acuerdos Ejecutados	812



Gestiones generales de la Junta Directiva

Con la asistencia de la secretaría administrativa se ingresó en la página web toda la información acá detallada, con el fin de alimentar la base de datos para el índice de transparencia.

Comunicación de acuerdos. Cierre 31 de octubre, 2020

Correspondencia externa	197
Correspondencia interna (Correos)	736
Consultas efectuadas al Comité Consultivo	7
Criterios enviados a la Asamblea Legislativa	10
Audiencias concedidas	27



Criterios de Junta Directiva

Criterios Emitidos al 31 de Octubre del 2020

	Criterios Asamblea Legislativa	Comisión Legislativa
1	Expediente 19902: "Ley para la protección y el desarrollo de oportunidades para personas con trastornos del espectro autista".	Comisión Permanente Especial de Discapacidad y Adulto Mayor
2	Expediente N.º 21.107 "LEY DE SOCIEDADES PROFESIONALES"	Comisión Permanente de Asuntos Jurídicos
3	Expediente N.º 21.336 "LEY MARCO DE EMPLEO PÚBLICO."	Comisión Permanente Ordinaria de Gobierno y Administración
4	Expediente N.º 22.003, "ADICIÓN DE UN ARTÍCULO 57 BIS Y REFORMA DEL ARTÍCULO 161 BIS DEL CÓDIGO PENAL, LEY 4573 DE 04 DE MAYO DE 1970 Y SUS REFORMAS"	Comisión Permanente Especial de Juventud, Niñez y Adolescencia
5	Expediente N.º 21.800: "CÓDIGO DE EJECUCIÓN PENAL"	Comisión Permanente de Asuntos Jurídicos
6	Expediente N.º 22.081: "LEY DE REDUCCIÓN DE JORNADAS EN EL SECTOR PÚBLICO"	Comisión de Asuntos Sociales
7	"Expediente N. 21.565 Proyecto de Ley para la creación del Colegio de Profesionales en Psicopedagogía"	Comisión Permanente Ordinaria de Gobierno y Administración
8	"Expediente 22.006 "LEY PARA TUTELAR LA OBJECCIÓN DE CONCIENCIA E IDEARIO"	Comisión Permanente Ordinaria de Gobierno y Administración
9	"Expediente N.º 20.069 Ley Orgánica del Colegio de Profesionales en Salud Ocupacional"	Comisión Permanente de Asuntos Jurídicos
10	Expediente N. 22.001 "LEY PARA LA TUTELA DEL DERECHO FUNDAMENTAL A LA LIBERTAD DE CONCIENCIA"	Comisión Permanente Especial de Derechos Humanos



Gestiones generales de la Junta Directiva

Todas las personas miembros de la Junta Directiva han realizado una labor de acompañamiento como enlace en las distintas comisiones de trabajo que posee el Colegio.

La **Presidencia de la Junta Directiva** invirtió **320 horas**, en la atención personalizada a las diferentes comisiones, delegados de organizaciones, instituciones gubernamentales, empresa privada, universidades, personal administrativo y personas colegiadas.



Servicios brindados a través de la plataforma del CPPCR

Certificaciones			Carnets	Sellos de agua	Uso social
Estado al día	al	813	552	255	26
Armas		63			
Total		876			
Actualización de datos			Registro de Post Grado	Reactivaciones	Obsequios Red Voluntariado
213			52	153	288

Retiros temporales	
Renuncia	19
Laborar no a fin a la Psicología	35
Pensión	18
Miembro Ausente	20
Desempleo	28
Ampliación	74
Otro motivo	45



MEDIDAS ADMINISTRATIVAS ANTE LA SITUACIÓN SANITARIA

- 70% del personal en teletrabajo.
- Certificaciones por medios virtuales.
- Sesiones semanales de coordinación vía virtual entre las jefaturas
- Se han desviado la llamada telefónica, de forma tal que para el público externo la atención nunca ha disminuido.
- Se adquirió firma digital para todas las jefaturas de área o departamento
- Protocolos de limpieza e higiene para mantener un el mayor cuidado en las instalaciones y entrega de mascarillas a todo el personal
- Distanciamiento entre los funcionarios en los espacios conjuntos
- Se han renegociado los servicios de limpieza dado que el volumen de trabajo a disminuido, teniendo un ahorro en los costos de limpieza.
- Se negoció con la entidad bancaria el pago de la cuota mensual del crédito por el edificio.



**¡Sigamos trabajando
juntas y juntos!**

en favor de nuestro gremio...